



Wilzés Produktion AB

# 2025 ÅRS-, KONCERN- & HÅLLBARHETSREDOVISNING



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## VÄLKOMMEN TILL WILZÉNS 3

Tidslinje	5
Wilzéns-koncernen	6
Nyhet 2025 - Etablering i Småland	7
2025 i korthet	8

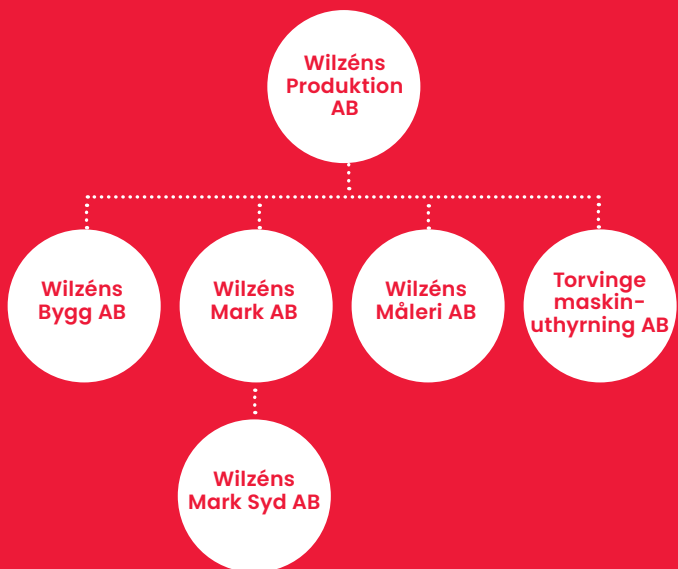
## HÅLLBARHETSARBETET PÅ WILZÉNS 14

Vision och hållbarhetsstyrning	17
Wilzéns och FN:s globala hållbarhetsmål	23
Våra viktigaste hållbarhetsfrågor	24
Wilzéns och kvalité	26
Wilzéns och miljön	28
Wilzéns och arbetsmiljön	30
Wilzéns och samhället	32
Wilzéns och kulturen	37
Wilzéns nyckeltal	42
Wilzéns miljödata	43
Wilzéns och framtiden	44

## ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING 2025 46

Förvaltningsberättelse	48
Resultaträkning koncern	50
Balansräkning koncern	50
Kassaflödesanalys koncern	51
Resultaträkning moderbolag	52
Balansräkning moderbolag	52
Kassaflödesanalys moderbolag	53
Noter	54
Revisionsberättelse	65
Revisors undertecknande	69





# VÄLKOMMEN TILL Wilzéns

Wilzéns Produktion bildar tillsammans med dotterbolagen Wilzéns Bygg, Wilzéns Mark, Wilzéns Mark Syd, Wilzéns Måleri och Torvinge maskinuthyrning en koncern som vi i den här redovisningen fortsättningsvis benämner Wilzéns. Wilzéns är dotterbolag inom AWIL Holding AB-koncernen som också äger den fastighetsförvaltande koncernen Wilzéns Fastighetsförvaltning AB. AWIL Holding AB ägs av familjen Wilzén.

Wilzéns är en bygg- och anläggningskoncern huvudsakligen verksam i Östergötland. Sedan starten har vi ständigt utvecklats, såväl erfarenhets- och kunskapsmässigt som företagsmässigt. För varje genomfört uppdrag har vi blivit bättre och starkare, lärt oss mer och blivit fler. Totalt arbetar idag över 200 medarbetare inom koncernen som under år 2025 omsatte 1.2 miljarder.

Sedan 2011 finns vi i egna lokaler i Torvinge industriområde, i Linköping. I koncernens bolag bedrivs idag verksamheter inom bygg, mark och anläggning, måleri och maskinuthyrning. Vi erbjuder byggtekniska och ekonomiska lösningar från första skissen till bygghandlingar och färdigt projekt. Verksamheternas olika kompetenser och specialiteter gör det också möjligt för oss att ta ett helhetsgrepp om uppdragen och garantera kvaliteten genom hela processen - från första spadtaget till sista penseldraget.

Vi är rustade för att ta oss an alla typer av medelstora och större projekt, inklusive service och råmväl. Nybyggnation av industrifastigheter är en stor del av vår verksamhet.





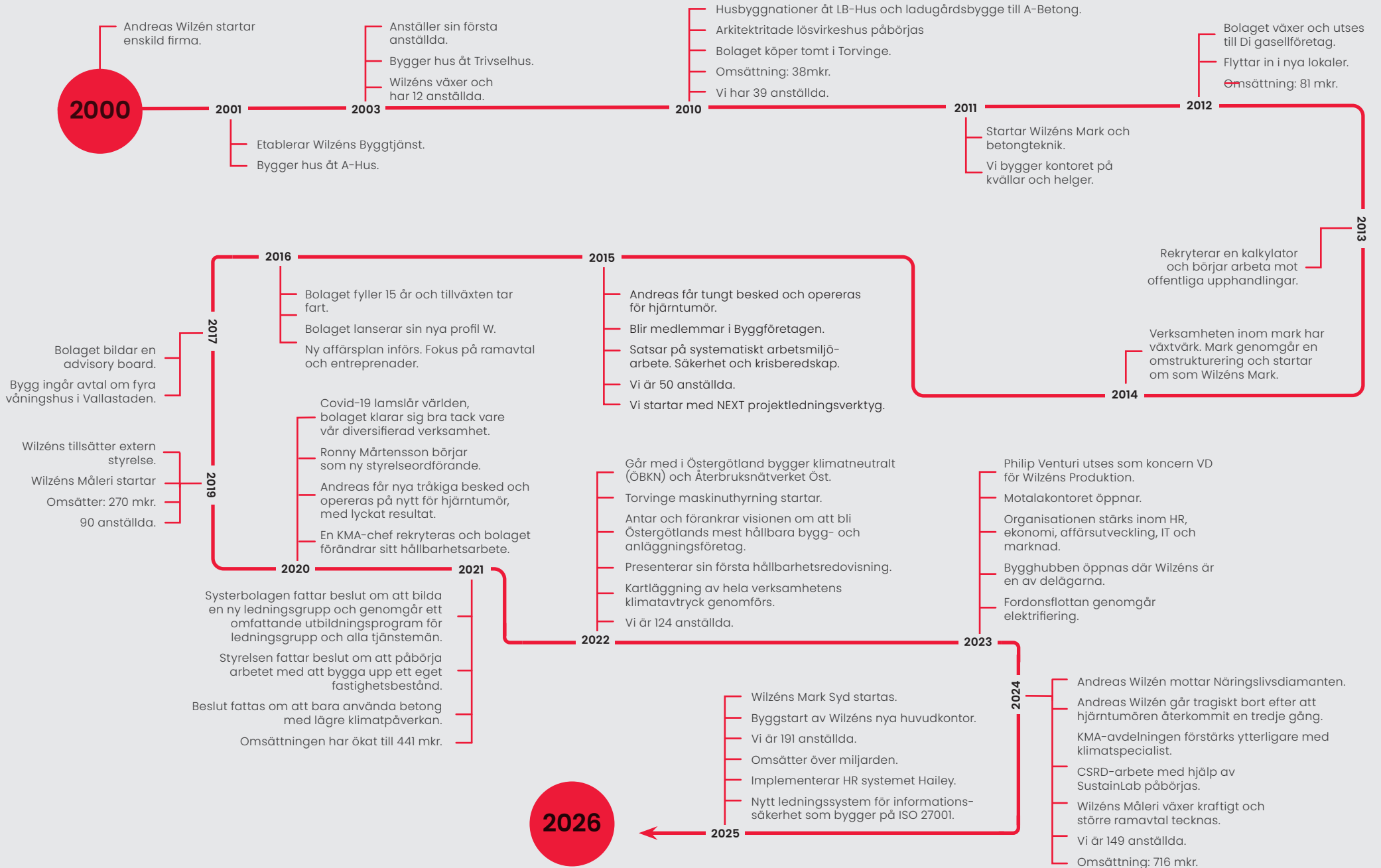
Ända sedan starten har vi haft ambitionen att ständigt utvecklas, och det har tagit oss på en resa utöver det vanliga. Från en lokal husbyggare till en komplett byggkoncern med över 200 fantastiska medarbetare. Det är en resa som har bjudit på både toppar och dalar. En resa som har testat vår förmåga att tänka nytt. Det är också det som har format oss till vad vi är idag och vad som kommer fortsätta forma oss när vi fortsätter på vår resa. För det är faktiskt en resa som precis har börjat.

Det aktiva miljöarbetet som vi nu är mitt uppe i är ett måste, både för Wilzéns och för samhället i stort. Faktum är att vi verkar mitt i en av Sveriges mest expansiva regioner i en tid som kräver att vi agerar för att minska vårt klimatavtryck. Och som en av Östergötlands ledande hållbara aktörer har vi ett stort ansvar. I grunden handlar det om att möjliggöra för samhället att fortsätta växa genom effektiva och klimatsmarta byggprojekt. Allt från nyproduktion till renoveringar av befintliga byggnader som både förlänger livslängden och säkerställer att de möter de striktare krav som ställs både nationellt och från EU. Och det handlar om att både vara en engagerad utförare och att själva initiera projekt där vi kan göra skillnad.

För invånarna, samhället och klimatet. Vi är Wilzéns – och vi bygger det hållbara livet.



# WILZÉNS TIDSLINJE





## Wilzéns BYGG

### Vi bygger på förtroende

Sedan många år är Wilzéns Bygg en väletablerad verksamhet som stadigt fortsätter att växa. Byggnation är grunden i Wilzéns och idag sysselsätter verksamheten ett åttiotial medarbetare, alla med stor fackkunskap och branscherfarenhet vilket gör det möjligt för oss att ta oss an alla typer av projekt, inklusive service- och ramavtal. Uppdragen innefattar allt inom om- och tillbyggnad, renovering, nyproduktion och totalentreprenad, kontorsbyggnader, lagerlokaler, industrifastigheter och mycket mer. Bland kunderna finns såväl privata som offentliga företag, organisationer, fastighetsbolag och industrier.



## Wilzéns MARK Wilzéns MARK<sub>SYD</sub>

### På stadig mark

Wilzéns Mark grundades 2011 med en tydlig ambition: att äga värdekedjan genom byggprocessen i det egna moderbolaget. Att Wilzéns har en egen markavdelning gör att vi, tillsammans med bygg och måleri, kan ta ett helhetsgrepp om projekten. Samtidigt är Wilzéns Mark en självständig och välmående verksamhet som utför alla typer av markarbeten, däribland anläggning av vägar, cykelvägar och VA-arbeten. Flertalet av jobben sker på uppdrag av kommunerna i Östergötland, ibland som enstaka projekt, ibland som större markentreprenader eller i form av längre ramavtal.



## Wilzéns MÅLERI

### En målande styrka

Sedan 2019 är Wilzéns Måleri en egen verksamhetsgren inom Wilzéns. Idag har vi en samlad och skicklig styrka med stor fackkunskap och branscherfarenhet som kan utföra alla typer av måleriuppdrag. Allt ifrån nyproduktion och större rotentreprenader till mindre servicejobb. Vi utför invändig målning av väggar, tak, dörrar och snickerier samt utvändigt målning av fasader, tak, fönster och andra yttre delar av byggnader. Vi erbjuder även tapetsering inklusive nödvändiga förarbeten, samt renoveringsmålning och behandling av ytor i samband med renoveringar eller reparationer.



## TMU

### Torvinge maskinuthyrning

Torvinge Maskinuthyrning är en strategisk satsning inom koncernen med fokus på effektiv, hållbar och strukturerad hantering av maskiner och utrustning. Genom att samla maskinparken i en dedikerad verksamhet skapar vi bättre kontroll, högre driftsäkerhet och en mer resurseffektiv användning över tid. Ett tydligt fokus ligger på att förlänga livslängden på våra maskiner genom systematiskt underhåll, planerad service och ansvarsfull hantering. Med rätt maskin på rätt plats, i rätt tid, minskar vi onödigt slitage, stillestånd och nyanskaffningar – vilket bidrar till både ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

# Etablering i Småland - Wilzéns Mark Syd

I april tog Wilzéns Mark ett strategiskt viktigt steg i bolagets fortsatta utveckling genom etablering i Småland, i samband med förvärvet av Markbolaget Vision Öst. Förvärvet grundade sig i en tydlig marknadsmässig koppling och starka synergier mellan Östergötland och Småland, samt en gemensam ambition att bredda kompetensen och skapa förutsättningar för att ta sig an större och mer komplexa projekt.

Markbolaget införlivades omgående i Wilzéns Mark och verkar idag under namnet **Wilzéns Mark Syd**. Verksamheten är etablerad med kontor i Kalmar och Oskarshamn och är aktiv i hela Kalmar län med omnejd. Wilzéns Mark Syd består idag av tio medarbetare och utför samtliga typer av anläggningsprojekt. Uppdragen omfattar allt från terrasseringsentreprenader, såsom arbetena med det nya fängelset i Halltorp, till omfattande VA projekt i bland annat Västervik och på Öland. Etableringen stärker Wilzéns Marks geografiska närvaro, kompetensbredd och kapacitet, och utgör ett viktigt steg i bolagets långsiktiga tillväxtstrategi.





# Koncernchefen har ordet

När vi nu klivit in i 2026 är det dags att blicka tillbaka på ett år som verkligen satt avtryck. 2025 blev året då vi på allvar fick se resultatet av det långsiktiga arbete vi bedrivit ända sedan Andreas grundade företaget för över 25 år sedan, både i koncernen som helhet och nere i varje enskilt dotterbolag.

Trots ett tufft marknadsläge i branschen lyckades vi, genom stark laganda och fortsatt god efterfrågan på våra tjänster, prestera på en nivå som vi har all anledning att vara stolta över. Vi har tagit viktiga kliv framåt inom hållbarhetsområdet, stärkt organisationen med ett 50-tal nya kollegor och fortsatt bygga långsiktiga strukturer för tillväxt och kvalitet.

En särskild milstolpe under året var bland annat etableringen av Wilzéns Mark Syd i Kalmar, som snabbt blivit ett starkt och naturligt tillskott i koncernen. Det visar att vår modell fungerar även på nya geografiska marknader, så länge lagandan och kulturen får följa med.

Vi har också passerat miljardstrecket i omsättning, och dessutom en bra bit däröver sett till den samlade siffran från våra dotterbolag. Samtidigt har vi bibehållit god lönsamhet, hög kund-

nöjdhet och en stark intern drivkraft. Det är inget som sker av en slump, det är resultatet av hårt arbete, kompetens och ett genuint engagemang från våra medarbetare.

Vi pratar ofta om Wilzénsandan, och 2025 visade tydligt vad den betyder i praktiken. Att vi ställer upp för varandra, bygger förtroende och är enkla att samarbeta med. Det är denna kultur som gör skillnad, både i vardagen och när det gäller som mest.

Under våren 2024 fick jag förtroendet att ta över som koncernchef för Wilzéns produktion. Att få leda det här starka laget vidare in i framtiden, efter mer än tio år i olika roller inom koncernen, är ett uppdrag som jag ser som både stort och hedersamt.

Men redan långt innan jag klev in i den nya rollen, var det tydligt för mig att företagande i grunden handlar om människor. Och det är just människorna, mina över 200 kollegor som gör Wilzéns till vad vi är.

Att se det engagemang, den ansvarskänsla och den vilja att utvecklas som finns i varje hörn av verksamheten är något jag är oerhört stolt över. Det är också den enskilt största anledningen

till att vi lyckas leverera så starkt på alla våra mål, även under ett fortsatt utmanande år som 2025.

Vi har under året fortsatt att lägga grunden för framtiden, inte bara genom resultat, utan genom förberedelser, förbättrade processer och ett fortsatt långsiktigt fokus.

Det mesta är som alltid ännu ogjort, men tillsammans står vi starkare än någonsin för att möta framtiden. Jag och alla mina kollegor hoppas att Andreas hade varit stolt över att se att Wilzéns och de kärnvärden han så omsorgsfullt byggde upp lever vidare.

Med det sagt vill jag rikta ett varmt och innerligt tack till alla medarbetare i hela koncernen: Ni gör skillnad varje dag!

Tack också till våra kunder, leverantörer och samarbetspartners! Utan ert förtroende och samarbete: Inget Wilzéns.

*Philip Venturi*

**Koncernchef**

# Ordföranden **har ordet**

2019 frågade Andreas Wilzén mig om jag kunde vara intresserad av att komma med i styrelsen för Wilzéns-koncernen. Det var jag, och 2020 blev det så. Ett beslut som jag aldrig ångrat ens för ett ögonblick. Wilzéns är en fantastisk bolagsgrupp att få vara ordförande i. Bolag där affärsmässighet i alla led går hand i hand med sunda mänskliga värderingar. Det är viktigt!

Verksamhetsåret 2020 omsatte bolagen inom Wilzéns Produktion ca 350 miljoner kronor och hade ungefär 75 anställda och när vi nu stängt böckerna för 2025 kan jag konstatera att omsättningen passerat 1,1 miljarder och antalet anställda är ca 200. En smått fantastisk utveckling. Och viktigast av allt; det har skett med en för branschen god lönsamhet.

Så vad är det då som lett till denna goda utveckling? Jag ser en kombination av några olika faktorer som samverkar på ett positivt sätt:

**Entreprenörsanda.** Den etablerades med bravur av Andreas Wilzén och lever i hög grad fortfarande kvar även efter hans bortgång. Vi vill alltid utvecklas, vi vill göra nya affärer, vi vill leverera riktigt bra genomförda uppdrag.

**Ordning & reda.** I en verksamhet som hanterar över 1 000 pågående projekt samtidigt är god ordning A och O för att lyckas. Den ordningen har vi.

**En sund kultur.** Höga krav, skickliga medarbetare och affärsmässigt tänkande förenat med enkelhet och omtanke om alla anställda, kunder och samarbetspartners. Vi kallar det för Wilzénsandan!

Om jag gör en kort omvärldsspaning utanför landets gränser så är det mycket som har förskräckt och bekymrat under 2025, och kommer tyvärr troligen att göra så även 2026. Rysslands anfallskrig i Ukraina tycks vara långt ifrån någon lösning och Donald Trumps återkomst i Vita huset har skapat en sällan skådad oförutsägbarhet. Den oförutsägbarheten gäller dessvärre inte bara handeln i världen, utan även geopolitik och säkerhetsfrågor. Det påverkar oss alla, och vi gör klokt i att fråga oss hur just vår verksamhet skulle kunna påverkas och vad vi behöver göra för att hantera det.

För Wilzéns del har 2025 som sagt varit ett smått fantastiskt år. Ännu ett, får man kanske säga. Vi har haft glädjen och äran att vinna ett antal upphandlingar av spännande

entreprenader åt både gamla och nya kunder. Det känner vi stor ödmjukhet och tacksamhet inför. Vi har också fått tillökning i familjen i och med tillkomsten av Wilzéns Mark Syd AB som etablerats i Kalmar. Välkomna i gänget!

Jag bedömer att 2026 kommer att bli ett fint år även det för Wilzéns. Mycket tyder på det. För vår egen del kommer det också att innehålla ett extra spännande och roligt moment då vi under hösten kommer att ha färdigställt vårt nya huvudkontor på Torvinge-området. Det kommer vi att fira så det märks!

Jag vill, som vanligt, rikta ett mycket stort och varmt tack till alla som bidragit till våra framgångar under 2025 – alla medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetsparter.

Utän er vore det inte möjligt!  
**TACK!**

*Ronny Mårtensson*

**Styrelseordförande**





## Wilzéns BYGG

### Ett år präglat av hög beläggning, stark utveckling och viktiga kliv framåt

2025 har varit ett intensivt och händelserikt år för Wilzéns Bygg. Med genomgående hög beläggning i hela organisationen har alla våra team verkligen fått kavla upp ärmarna. Det hårda arbetet har burit frukt, inte bara i form av goda siffror, utan också i hur vi har utvecklats som organisation.

Vårt affärsområde Ramavtal/Service, under Viktor Patrikssons ledning, har genomfört ett riktigt starkt år. Vi har haft en stor bredd i våra uppdrag, från små serviceinsatser till omfattande entreprenader, och fortsatt att stärka vår struktur, vårt arbetssätt och vår förmåga att leverera med kvalitet i varje led. Serviceverksamheten står idag stabilt med en tydlig riktning framåt.

Samtidigt har vårt andra affärsområde, Entreprenad, tagit stora steg i positiv riktning, både i volym och i struktur för framtiden. Under Anders Weineholm ledarskap har vi nästan fördubblat personalstyrkan under året, vilket

i sig kräver ett tydligt, genomtänkt och omsorgsfullt ledarskap samt ett starkt lagarbete. Vi har framgångsrikt slutfört flera större projekt och samtidigt startat upp ett flertal nya, strategiskt viktiga och större satsningar som kommer att vara betydelsefulla för både oss och våra kunder under lång tid framöver.

2025 har på många sätt varit ett år då våra rutiner och processer satts på prov, men också visat sin styrka. Vi har hanterat ett högt tryck, levererat med kvalitet, och samtidigt fortsatt bygga för framtiden. Det är särskilt glädjande att vi inte bara kan summera ett bra år utifrån omsättning och lönsamhet, utan även från perspektivet av våra övergripande hållbarhetsmål och vår långsiktiga utveckling: Både operativt och strategiskt.

Med den grund vi lagt under året står vi väl rustade för framtiden. Vi ser med både glädje och beslutsamhet emot ett nytt år fyllt av möjligheter, ständig förbättring och fortsatt tillväxt: Alltid tillsammans! Stort tack till alla kollegor, kunder och samarbetspartners för ett fantastiskt 2025!

#### NYCKELTAL:

Nettoomsättning: 860 Mkr  
Balansomslutning: 249 Mkr  
Resultat efter fin.poster: 70 Mkr  
Medarbetare: 97 st  
NKI: 87  
NMI: 84

NKI = Nöjd KundIndex  
NMI = Nöjd MedarbetarIndex

”

Vi har visat att det även i en tuff marknad går att växa, förbättra och leverera, när man har rätt lag med sig. Vi summerar inte bara ett affärsmässigt starkt år, vi står starkare rustade för att fortsätta utvecklas, tillsammans.

*Philip Venturi*

Philip Venturi  
VD WILZÉNS BYGG



”

Vi står nu redo att leverera på en helt ny nivå av projektstorlek och komplexitet, utan att tappa det som alltid gjort oss starka: **kvalitet, ordning och leveranssäkerhet.**



*Stefan Andersson*

**Stefan Andersson**  
VD WILZÉNS MARK



**Wilzéns** MARK

2025 har varit ett år av tydlig tillväxt för Wilzéns Mark. Vi har fortsatt att bygga vidare på den stabila grund som lagts under flera år. Det är särskilt glädjande att vi har lyckats kombinera en stark ökning i både volym och kapacitet med bibehållen lönsamhet, något som visar att vår modell och vårt arbetssätt fungerar.

Under året har vi stärkt organisationen. Vi har rekryterat både nyckelpersoner i produktionen och viktiga stöd, vilket gjort oss mer robusta inför framtiden. Samtidigt har vi arbetat målmedvetet med att utveckla vårt arbetssätt, allt med målsättningen att kunna ta oss an större och mer komplexa projekt.

Våra ramavtal fortsätter att vara en av hörnstenarna i vår affär. De har gett oss både stabilitet och långsiktighet, samtidigt som de frigjort kraft att utvecklas vidare.

I kombination med nya kunder, fler förfrågningar och en växande referensbank har vi stärkt vår position som en tydlig aktör i Östergötland.

Det som gör mig mest stolt är ändå våra medarbetare. Deras engagemang, yrkesskicklighet och vilja att ständigt förbättra sig har varit avgörande för att vi kunnat fortsätta växa, utan att kompromissa med kvaliteten. 2025 har visat vad vi åstadkommer när vi har rätt människor, tydliga mål och en organisation som drar åt samma håll.

Vi går nu in i 2026 med fortsatt god efterfrågan, en stark organisation och en tydlig riktning framåt. Tillsammans bygger vi vidare: Stabilt, hållbart och med fortsatt fokus på att leverera värde till våra kunder och till regionen.

#### **NYCKELTAL:**

**Nettoomsättning: 250 Mkr**  
**Balansomslutning: 63 Mkr**  
**Resultat efter fin.poster: 16 Mkr**  
**Medarbetare: 34 st**  
**NKI: 93**  
**NMI: 89**

NKI = Nöjd KundIndex  
NMI = Nöjd MedarbetarIndex



## Wilzéns MARK SYD

2025 har varit ett år präglad av etablering, utveckling och stark framtidstro för Wilzéns Mark Syd. Genom förvärvet av Markbolaget Vision Öst AB, som i april blev Wilzéns Mark Syd AB, tog vi vårt första stora steg in i Småland, en region där vi snabbt funnit vår plats och där efterfrågan på vår kompetens är hög.

Under året har vi lagt grunden för en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet. Vi har integrerat organisationen i Wilzéns struktur, stärkt våra arbetssätt och rutiner, samt skapat rätt förutsättningar för våra medarbetare att lyckas.

Resultaten börjar redan visa sig, verksamheten utvecklas, strukturen har tydliggjorts och teamet visar en imponerande stolthet och drivkraft. Under året har vi visat att vi kan ta oss an projekt med både

omfattning och komplexitet, och leverera med kvalitet, ordning och ansvar. Kombinationen av lokal närvaro och Wilzéns samlade styrka ger oss en tydlig konkurrensfördel. Vi är här för att stanna, och vi är här för att växa.

Jag är oerhört stolt över medarbetarna i Mark Syd. Deras engagemang, utvecklingsvilja och förmåga att snabbt ta till sig nya arbetssätt har varit avgörande för vår framgång. De har lagt grunden till att vi nu står redo att fortsätta växa, stabilt, långsiktigt och med full fokus på leverans och kundnöjdhet.

### NYCKELTAL:

Nettoomsättning: 55 Mkr

Balansomslutning: 22 Mkr

Resultat efter fin.poster: 0,1 Mkr

Medarbetare: 7 st

NMI: 93

NMI = Nöjd MedarbetarIndex

”

När vi nu går in i 2026 gör vi det med en stark plattform, en växande kundbas och ett lag som verkligen visar vad Wilzénsandan betyder, även på ny mark. Resan i Småland har bara börjat, och vi tänker göra avtryck.

*Göran Svensson*

Göran Svensson  
VD WILZÉNS MARK SYD





## Wilzéns MÅLERI

### Hållbarhetsåret 2025 – Ett starkt år med nya förutsättningar

2025 blev ett år av både förändring och framgång för Wilzéns Måleri. Under året har vi haft ett starkt fokus på att utveckla våra interna strukturer, skapa tydlighet i våra processer och utveckla ledarskapet i hela organisationen. Allt detta i takt med att vi växt och levererat starka resultat, både ekonomiskt och inom våra hållbarhetsmål.

I juni valde Nicklas Lindquist att avslutade sin tid hos oss och jag gick då in som VD. Den här förändringen blev en naturlig startpunkt för ett nytt kapitel inom måleriet, där vi tillsammans byggt vidare på det som redan fungerar bra men också tagit tag i det som behöver förbättras.

Under andra halvan av året har Andreaz Luzardi, som ytterst ansvarig projektledare, tillsammans med Joacim Westling och Fabian Käck i ledande roller,

tagit ett stort ansvar och varit starka pelare i organisationen. Med deras driv, i kombination med det fina engagemanget från alla våra cirka 30 kollegor, har vi lyckats leverera ett riktigt starkt 2025.

Vi har överträffat våra övergripande ekonomiska mål, men långsiktigt ännu viktigare, vi har gjort framsteg inom hållbarhet. Vi har utvecklat våra arbetssätt, höjt kvaliteten i våra leveranser och fortsatt bygga en arbetsmiljö där engagemang, yrkes stolthet och ansvarstagande står i centrum.

Samtidigt är vi ödmjuka inför det arbete som återstår. Vi har som alltid fortfarande saker att utveckla och processer att stärka. Men med det starka team vi har, ser jag med stor tillförsikt på framtiden. Nu tar vi klivet in i 2026 med energi, tydlig riktning och en ambition om att fortsätta utvecklas – på ett hållbart sätt.

#### NYCKELTAL:

Nettoomsättning: 35 Mkr

Balansomslutning: 14 Mkr

Resultat efter fin.poster: 6,7 Mkr

Medarbetare: 27 st

NMI: 92

NMI: 80

NKI = Nöjd KundIndex  
NMI = Nöjd MedarbetarIndex

”

Vi växer, men vi gör det med kvalitet, omtanke och ett tydligt hållbarhetsfokus. Med engagemang, ansvar och yrkes stolthet har vi tillsammans skapat ett av våra starkaste år hittills.

*Philip Venturi*

Philip Venturi  
VD WILZÉNS MÅLERI



# Hållbarhetsåret 2025 på Wilzéns

Detta är Wilzéns fjärde hållbarhetsrapport. Den gäller för kalender- och räkenskapsåret 2025 och är framtagen i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel. Wilzéns styrelse är ytterst ansvarig för redovisningen. Hållbarhetsrapporten gäller för verksamheten i moderbolaget Wilzéns Produktion AB och alla dotterbolag. Tillsammans benämns de som Wilzéns.



HÅLLBARHETSARBETET PÅ WILZÉNS



# 2025 – Osäkerhetens år

## – Förändrade regelverk: Från CSRD till frivillig rapportering enligt VSME

År 2025 blev ännu ett år som påminde oss om hur snabbt världsläget kan förändras, och hur dessa förändringar påverkar företagens möjligheter och fokus. De geopolitiska spänningarna ökade, inte minst genom fortsatt osäkerhet kring USA:s politiska utveckling under ledning av president Trump, och Rysslands fortsatta anfallskrig mot Ukraina. Tillsammans skapade dessa händelser en global situation där frågor om säkerhet, beredskap och geopolitisk stabilitet hamnade längst upp på agendan.

För många delar av samhället har detta i många sammanhang trängt undan hållbarhetsfrågorna, eller åtminstone satt dem i ett nytt ljus. Tendenser kring kortsiktig riskhantering och leveranssäkerhet har tvingats prioriteras före långsiktiga klimatmål och sociala åtaganden. Samtidigt har just detta år visat varför hållbarhet inte får ses som en "lyxfråga" i stabila tider, utan som en nödvändig byggesten när omvärlden skakar.

På hållbarhetsområdet har 2025 också kantats av osäkerhet och avvaktan, både för Wilzéns och andra företag. Vägen framåt i hållbarhetsarbetet har upplevts dimmig till följd av den osäkerhet som uppkommit i samband med det så kallade Omnibus-förslaget ('ESRS Omnibus Amendment') som lades fram inom EU i början av året. I korthet innebar förslaget justeringar av tillämpningen av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och införandet av förenklade rapporteringsstandarder för små och medelstora företag, de så kallade VSME-standarderna ('Voluntary SME Standards'). Förslaget antogs av EU-kommissionen först i slutet av året. För Wilzéns har detta inneburit en tydlig förändring i förutsättningarna för vårt hållbarhetsarbete, inte i ambitionsnivå, men i formella krav.

Genom Omnibus-förslaget står det nu klart att vi inte längre omfattas av de lagstadgade rapporteringskraven enligt CSRD: Något som vi tidigare förväntat oss och förberett oss att omfattas av sedan 2022. I stället ges vi möjlighet att välja frivillig hållbarhetsrapportering enligt VSME, som är särskilt framtagen för onoterade små och medelstora företag. Det betyder att vi inte längre är juridiskt skyldiga att rapportera enligt de fulla ESRS-standarderna, men samtidigt kan fortsätta att arbeta strukturerat, transparent och jämförbart. Det ger oss samtidigt möjlighet att i större utsträckning

kunna fokusera på de områden som är mest väsentliga för oss, på en nivå som är mer proportionerlig till vår storlek och verksamhet. Det innebär också en möjlighet att omfördela resurser till det praktiska hållbarhetsarbetet i projekt och organisation istället för omfattande rapportering.

Även om vi inte är CSRD-pliktiga påverkas vi indirekt av att många av våra kunder, leverantörer och finansörer omfattas av regelverket. Vi kommer behöva kunna redovisa centrala hållbarhetsdata såsom klimatpåverkan, arbetsmiljö, sociala indikatorer och styrningsprocesser, och Omnibusförslaget gör det tydligare vilka nyckeltal som vi kan förvänta oss är relevanta att kunna redovisa. Genom att rapportera enligt VSME kan vi fortsatt svara upp mot deras krav på hållbarhetsdata, transparens och uppföljning, men utifrån ett ramverk som är anpassat till vår storlek.



*Herman Nilsson*

**Herman Nilsson**  
KMA- och Hållbarhetschef

# Vi bygger det hållbara livet, det är vår mission

**- en mission som svetsar oss samman och genomsyrar hela vår koncern.**

**Vår vision är att vara regionens hållbaraste bygg- och anläggningsbolag.**

Wilzéns med våra ingående bolag är en totalentreprenör inom bygg- och anläggningssektorn. I vår affärsmodell fokuserar vi på hållbara lösningar och utför entreprenader och service för privata och offentliga verksamheter, främst i Östergötland. Nybyggnation av industrifastigheter samt serviceverksamhet i privata, kommunala och statliga ramavtal är vårt fokus, vilket kräver god samarbetsförmåga, öppenhet samt serviceinriktad och kunnig personal. Ramavtalen bidrar till långsiktig trygghet på årsbasis för samtliga bolag i organisationen.

Samarbetet med systerbolaget Wilzéns Fastighetsförvaltning är en viktig del i vår verksamhet och ger oss möjlighet till en jämn beläggningsgrad i verksamheten, vilket i sin tur ger förutsättningar för en stabil värdekedja över tid. Genom samarbetet erbjuds byggnation av kommersiella lokaler och industrifastigheter i kombination med uthyrning, service och underhåll av våra egna fastigheter.

Vinsten i produktionskoncernen återinvesteras till stora delar i någon av produktions- eller fastighetsbolagen och vi skapar på så sätt en stark, cirkulär värdekedja.

I våra uppdrag prutar vi aldrig på kvalitet och ansvar och erbjuder goda byggtekniska och ekonomiska lösningar. Vi har alltid ordning och reda på byggplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Vi håller oss uppdaterade kring förordningar, lagar och krav som påverkar vår verksamhet samt följer och tar del av den digitala utvecklingen i branschen. Vi arbetar för att minimera energianvändningen i alla projekt, har en klar och tydlig process för säker avfallshantering samt jobbar för att minska CO<sub>2</sub>-utsläppen i våra transporter.

Vi tar ett samhällsansvar genom att bidra till en god bebyggd miljö, föregå med gott exempel i vår roll som arbetsgivare, och aktivt arbeta för en sund bransch med schyssta villkor samt ett minskat klimatavtryck. Inte minst ser vi till att Wilzéns ständigt utvecklas erfarenhetsmässigt, kunskapsmässigt och företagsmässigt.

## Hållbar utveckling

Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver Wilzéns strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. För vår hållbarhetsstyrning har vi på koncernnivå antagit fem övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling. Under 2025 har dessa långsiktiga,

strategiska mål reviderats och förädlats. Målen tar sin utgångspunkt i Agenda 2030, med fokuset där vi bedömt att vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad.

Specificerade mål och handlingsplaner för hur vi ska nå de övergripande och långsiktiga målen finns upprättade i koncernens övergripande affärsplan. Hållbarhets- och KMA-arbetet utgör grunden för Wilzéns utveckling och är en nyckelfaktor för framgång och stark position. Genom ständig förbättring når vi hög produktionskvalitet och är en trivsamt och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare.

## VÅRA ÖVERGRIPANDE OCH LÅNGSIKTIGA STRATEGISKAMÅL ÄR:

- Sunda affärer som ger god lönsamhet
- Regionens attraktivaste arbetsgivare
- Ökat ansvar för positiv samhällsutveckling
- Stark marknadsposition med nöjda kunder
- Minskad klimatpåverkan i fokus

# Verksamhetsstyrning

Wilzéns har som självklar ambition att ligga i framkant avseende hållbarhet. För att vi ska lyckas arbetar vi tillsammans med gemensamt uppsatta mål. Vi följer upp och utvärderar för att ständigt utvecklas och förbättras. Företaget är certifierat enligt BKMA, som är ett lednings- och produktcertifieringssystem med samma grundprinciper som ISO-standarder för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), men som har anpassats för tillämpning i bygg- och anläggningssektorn. Syftet med certifieringen är att bedriva verksamheten och dess projekt i enlighet med ett tredjepartskontrollerat verksamhetssystem innehållandes KMA-policy, övergripande strategier och omfattande mål som genom noggrant utformade rutiner och arbetssätt omsätts i den operativa verksamheten för att säkerställa god styrning och KMA-säkring. Vår strategiska styrning i hållbarhetsfrågor utgår från vårt genomarbetade årshjul för KMA och Hållbarhet.

Tillsammans planerar vi, driver igenom och följer upp arbetet i enlighet med de gemensamma målen. Vi har ledningsgrupper i varje bolag och en ledningsgrupp för koncernen där inriktningsbesluten, såsom mätbara mål, strategier och bolagsövergripande beslut fattas. Utöver vårt ledningssystem bygger Wilzéns arbete även på olika policys som guidar oss på vår resa. En av dessa policys är vår KMA-policy, där vi bland annat beskriver hur vi ska leverera kvalitetssäkrade tjänster och produkter, hur vi ska verka för en hållbar utveckling och bidra till att minska miljöpåverkan samt att vi strävar efter säkra arbetsplatser med god ordning.

## Uppförandekod och Ansvarskod för att främja en hållbar bransch

En viktig hörnsten i vårt hållbarhetsarbete är vår uppförandekod. Den utgår från våra fastslagna policys, strategiska hållbarhetsmål och etablerade värdegrund. Syftet med vår uppförandekod är att lägga fast hur Wilzéns och våra medarbetare ska agera för att leva våra värderingar, den så kallade "Wilzéns-andan", och därigenom bidra till en ansvarsfull, respektfull och trivsamt företagskultur. Detta i enlighet med vår vision samt vår ambition att dels vara Östergötlands bästa arbetsplats, dels vara ett företag som tar stort ansvar för positiv samhällsutveckling. Vi anser att en företagskultur inte sitter i "väggarna", utan i våra ledares och medarbetares beteenden och insatser varje dag, året om. Vi är övertygade om att ett en god och trivsamt företagskultur med gott uppträdande mot oss själva såväl som utomstående personer är ett recept för framgång och gott rykte.

En annan hörnsten i vårt hållbarhetsarbete är vår ansvarskod för oss själva såväl som för våra leverantörer/underentreprenörer. Syftet med denna kod är att främja en hållbar, sund och rättvis bygg- och anläggningssektor genom att tydliggöra att vi som företag och affärspartner kräver att våra leverantörer och samarbetspartners ska leverera tjänster och produkter i enlighet med våra grundvärderingar och vision. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bygger på goda relationer och ömsesidig respekt samt förtroende mellan oss som företag och våra kunder, såväl som mellan oss som företag och våra samarbetspartners och

leverantörer. För detta är vår ansvarskod är ett viktigt styrinstrument och utgör en betydelsefull ideologisk grund.

Vår uppförandekod och vår ansvarskod är uppbyggda på fundamentala riktlinjer för lag- och regelbundenhet, mänskliga rättigheter, affärsetik och sund konkurrens, informations säkerhet, arbetsvillkor, ledarskap, likabehandling, arbetsmiljö, säkerhet och miljö.

Wilzéns anser att det är samtliga anställdas ansvar att så snabbt som möjligt agera när misskötsel eller brister upptäcks inom organisationen eller dess verksamhet. Därför har vi en policy för visselblåsning och ett tillhörande tekniskt system för att skapa en trygghet för företagets medarbetare, där missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget kan rapporteras anonymt utan rädsla för negativa påföljder.

## Lagefterlevnad

Med hjälp av en lagbevakningstjänst håller vi oss ständigt uppdaterade på gällande miljö- och arbetsmiljölagstiftning. På Wilzéns Intranät ges information till företagets personal gällande till exempel lagändring, händelser i världen och nödvändiga upplysningar. Wilzéns har ett webbaserat och heltäckande verksamhetssystem för arbetsmiljö, säkerhet, kris och beredskap integrerat i vårt koncernövergripande intranät. I detta system finns bland annat Wilzéns dokumenterade personalhandbok, säkerhetshandbok, rutiner och instruktioner, styrande dokument, handlingsplaner, årskalendrium och mycket mer.

# Informationssäkerhet som grund för ett hållbart Wilzéns

Hos Wilzéns arbetar vi strukturerat och långsiktigt med informationssäkerhet. Vårt informationssäkerhetsledningssystem (WISLS) är framtaget med utgångspunkt i ISO 27001 och utgör grunden för hur vi tänker, arbetar och utvecklar säkerhet i hela verksamheten. Genom tydliga processer, ansvarsfördelning och kontinuerlig uppföljning säkerställer vi att information hanteras på ett säkert, ansvarsfullt och hållbart sätt, både idag och över tid.

Genom att arbeta systematiskt med informationssäkerhet minskar organisationen risken för incidenter, driftstopp och informationsförluster. Det innebär inte bara ökad trygghet för kunder och samarbetspartners, utan också ett mer resurseffektivt arbetssätt.

Tid, energi och pengar som annars hade lagts på att hantera kriser och återställning kan istället användas

till utveckling och förbättring. På så sätt bidrar WISLS till ekonomisk hållbarhet och stabil verksamhetsutveckling. Systemet främjar även social hållbarhet genom tydliga roller, ansvar och rutiner. Medarbetare får bättre förutsättningar att arbeta säkert och strukturerat, samtidigt som förtroendet internt och externt stärks. När information skyddas på rätt sätt värnas både individers integritet och företagets relationer, vilket är avgörande i ett allt mer digitaliserat samhälle.

Ur ett miljöperspektiv kan ett väletablerat ledningssystem för informationssäkerhet bidra till minskad resursförbrukning. Digitala, säkra och kontrollerade arbetssätt minskar behovet av pappershantering, dubbelarbete och ineffektiva processer. WISLS uppmuntrar till kontinuerlig förbättring, vilket även kan stödja en mer hållbar användning av IT-system och digital infrastruktur över tid.



*Niklas Kronlöw*

” I en värld där förändring, osäkerhet och digitala hot är en del av vardagen är ett genomtänkt säkerhetsarbete inte längre ett val, det är en förutsättning för stabilitet, förtroende och långsiktig hållbarhet.

**Niklas Kronlöw**  
IT-ANSVARIG

# Wilzéns och vår omvärld

Wilzéns mål och hållbarhetsarbete grundas i en väsentlighetsanalys med en intressent- och omvärldsanalys i basen. På bilden här bredvid har vi identifierat våra intressenter som de som vi påverkar, samverkar med och/eller blir påverkade av på ett eller annat sätt. Under 2023 tog vi ytterligare ett kliv i vår omställningsresa mot en mer hållbar värld genom att utöka analysen till en så kallad dubbel väsentlighetsanalys enligt EU:s CSRD-direktiv. Även om Wilzéns i och med Omnibusförslaget inte längre omfattas av CSRD, så anser vi att den dubbla väsentlighetsanalysen fortsatt är ett bra verktyg i koncernens strategiska arbete.

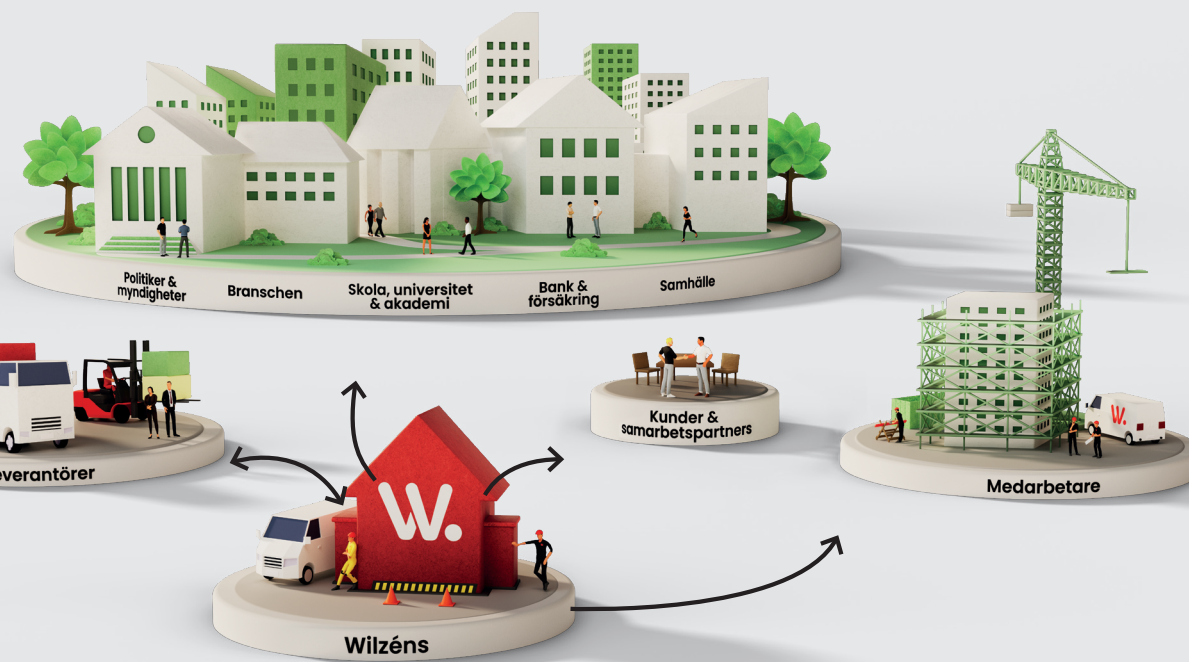
Den dubbla väsentligheten består av två dimensioner:

- **Påverkansväsentlighet** - Har vi stor påverkan på hållbarhetsfrågan?
- **Finansiell väsentlighet** - Har hållbarhetsfrågan stor påverkan på oss?

Tillsammans formar påverkansanalysen och den finansiella väsentligheten nu en mer balanserad helhetsbild av Wilzéns mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Resultatet av vår dubbla väsentlighetsanalys synliggör vår påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

De ESRS-standarder som fortsatt kommer att vara mest väsentliga för Wilzéns, förutom de generella standarderna är:

- **ESRS E1** – Klimatförändringar
- **ESRS E5** – Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- **ESRS S1** – Den egna arbetskraften
- **ESRS S2** – Arbetstagare i värdekedjan
- **ESRS G1** – Ansvarsfullt företagande.



**Wilzéns värdekedja. Vi är en del av något större. Vi påverkar vår omvärld i olika delar av vår värdekedja, därför är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, att nyttja våra resurser effektivt och arbeta på ett så hållbart sätt som möjligt.**

För att veta våra intressenters krav och vilka frågor de prioriterar behöver vi ha en nära och kontinuerlig dialog. Dialogen sker på olika sätt och nedan kan du se exempel på hur vi håller den levande med våra fyra viktigaste intressentgrupper.

Intressentgrupp	Exempel på förväntningar	Exempel på dialogform
Medarbetare & fackorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• God arbetsmiljö och hög säkerhet</li> <li>• Jämställdhet och likabehandling</li> <li>• Goda arbets- och anställningsvillkor</li> <li>• Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mål- och utvecklingssamtal</li> <li>• Medarbetarundersökning</li> <li>• Psykosociala enkäten</li> </ul>
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvarsfullt etiskt företagande</li> <li>• Kvalitet</li> <li>• Löpande riskkartläggning och riskhantering</li> <li>• Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagliga kontakter</li> <li>• Kundenkäter</li> <li>• Nätverk och mässor</li> <li>• Upphandlingar och revisioner</li> </ul>
Leverantörer & entreprenörer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvarsfullt etiskt företagande</li> <li>• Sunda arbetsvillkor</li> <li>• Löpande riskkartläggning och riskhantering</li> <li>• Ansvar längs hela värdekedjan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlingar</li> <li>• Samarbetsprojekt</li> <li>• Leverantörsutvärdering</li> <li>• Personliga möten</li> </ul>
Ägare & styrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvarsfullt etiskt företagande</li> <li>• Långsiktig ekonomisk värdeutveckling</li> <li>• Löpande riskkartläggning och riskhantering</li> <li>• Transparens och tydlighet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personliga möten</li> <li>• Styrelsemöte</li> <li>• Ägardirektiv</li> <li>• Årsstämma</li> </ul>

## Omvärldens krav

För att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga behöver vi också titta på vad som händer i världen runt omkring oss. För att minska risker och se möjligheter följer och bevakar vi vad som händer i vår omvärld. Vi genomför regelbundet omvärldsbevakningar för att ha koll på de senaste hållbarhetstrenderna. Under 2025 identifierade vi ett antal omvärldsfaktorer som vi behöver förhålla oss till på ett eller annat sätt.

Några av de viktigaste är:



Klimatförändringar



Mångfald



Hållbara materialval



Riskmedvetenhet



Förnybar energi



Hälsa



Digitalisering



Korruption

# Risker och möjligheter – analys och hantering

Wilzéns bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete med att identifiera och hantera risker och möjligheter i såväl det övergripande strategiska arbetet som i det vardagliga operativa. Att bedöma och hantera risker är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet och kan samtidigt ge möjligheter till ökat värdeskapande.

## Strategiska risker och möjligheter

Koncernledningens affärsplanering utgår till stor del från en djupgående SWOT-analys och övergripande riskbedömning. Där kartläggs och undersöks nuläge, omvärldsläge och rådande behov för att identifiera och belysa externa och interna faktorer som är betydelsefulla för koncernens fortsatta utveckling, och hantering av förändringar i omvärlden.

Resultatet av SWOT-analysen ligger till grund för Wilzéns mål och strategier för hur dessa mål ska nås.

Dotterbolagens respektive ledningsgrupper ansvarar för att SWOT-analysen, formulerade mål och tillhörande strategier implementeras i den operativa verksamheten. Tidsatta handlingsplaner med konkreta aktiviteter kommuniceras vidare i organisationen, för att skapa engagemang och delaktighet involveras samtliga medarbetare.

Arbetet utvärderas av koncernbolagens ledningsgrupper och övergripande vid ledningens genomgång. Resultatet utgör underlag för koncernledningens vidare strategiska arbete.

Affärsplanen och dess bilagor är viktiga styrinstrument för måluppfyllande, verifiering och uppföljning, och blir viktiga komponenter vid ordinarie ledningsmöten i allmänhet och vid ledningens genomgång i synnerhet för en ständig förbättring mot en hållbar företags- och verksamhetsutveckling.

## OPERATIVT FÖRBÄTTRINGSARBETE

I vardagen, på ett företag inom bygg- och anläggningsbranschen, genomförs ofta olika kontroller och analyser där reella och potentiella riskmoment identifieras, men också förbättringsmöjligheter och idéer. Interna revisioner av byggprojekten, bolagens verksamhetssystem och deras processer, men också kund- och medarbetarundersökningar, kan identifiera nya risker och möjligheter. Detta utgör en självklar och viktig del i Wilzéns ständiga förbättringsarbete utifrån såväl KMA-perspektiv som det lite bredare hållbarhetsgreppet och finansiella läget. Risker och möjligheter som identifieras vid dessa tillfällen hanteras vidare genom affärsplanarbetet och respektive bolags handlingsplaner eller inom ramen för verksamhetssystemets förbättringsarbete. På så sätt tar vi fram en plan för att proaktivt motverka och åtgärda riskerna samt realisera möjligheterna, som vi senare också kan följa upp.

### EXEMPEL PÅ RISKER OCH MÖJLIGHETER:

#### Arbetsmiljö

#### Marknad

#### Miljökrav på leverantörer

#### Resurseffektivitet

### RISK/MÖJLIGHET:

För stor arbetsbelastning riskerar att påverka medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö negativt, vilket kan leda vidare till sjukskrivning och nedsatt arbetskapacitet för verksamheten.

En kraftig konjunkturedgång ökar risken för konkurser bland såväl kunder som leverantörer, och kan även ge negativa effekter på finansiering.

Leverantörer som inte uppfyller/håller tillräcklig standard kan leda till användning av olämpliga material och produkter. Det kan medföra olägenhet för människors hälsa och miljö, men också ersättningskrav och skadat varumärke.

Stor potential i att utveckla återbruk inom verksamheten, som kan ge både marknadsmässiga och miljömässiga fördelar.

### HANTERING:

Proaktiv, noggrann och kontinuerlig resursplanering med flexibilitet. Hälsoundersökningar, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, delegerat ansvar till chefer med personalansvar att vara lyhörda.

Spridning över flera verksamhetsområden, aktiv dialog med kunder, NKI- och marknadsundersökningar, omvärldsbevakning.

Inköps- och upphandlingsrutiner, leverantörsavtal och kontroller av pågående projekt, utbildning av personal, användning av systemverktyg för produkt- och materialval.

Utveckling av verksamheten genom intern kompetens kring återbruk och engagerade kunder, för att hitta samarbetsformer, avsättning och logistiklösningar.

# Agenda 2030 – Vår ledstjärna på den lokala arenan

En central fråga för såväl den offentliga som privata sektorn idag är arbetet med de globala målen. Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver vi på Wilzéns ett strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda.

## Fyra prioriterade globala mål

Wilzéns har identifierat fyra globala mål där vi har störst möjlighet att bidra positivt genom vårt uppdrag, samt ytterligare sju mål som därutöver är grundläggande för koncernens dagliga verksamhet. Dessa har legat till grund för de fem övergripande koncernmål som våra olika verksamheter nu arbetar för att införliva.

Genom att aktivt jobba för en hållbar energi-användning (mål 7), begränsad klimatpåverkan (mål 13) och hushållning med resurser (mål 12) genom återbruk och minskat slöseri både under vår produktionsfas och i våra slutprodukter verkar vi för en mer hållbar miljö, men också till ökad kvalitet genom effektiva processer. Mål 11 om hållbara städer och samhällen är också ett självklart mål för alla oss inom bygg- och fastighetssektorn att arbeta mot.

I det dagliga arbetet strävar vi efter att bidra till mål kopplat till välmående arbetare, som indirekt också utgör en del av vårt kvalitetsarbete.

Wilzéns är uppbyggt på en stark företagskulturell värdegrund och därigenom blir det naturligt för oss att verka för god hälsa och välbefinnande (mål 3), god utbildning för alla (mål 4), anständiga arbetsvillkor (mål 8) samt jämställdhet och jämlikhet (mål 5 och 10). Mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap kan låta luddigt och stort för en lokal aktör som Wilzéns. Men för oss handlar det till syvende och sist om att ägna oss åt sunda affärer och rättvist byggande. Genom god affärsetik och hög grad av ansvarsfullhet kan vi ses som en hållbar affärspartner.



**FN:s** Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, förverkliga mänskliga rättigheter, främja fred och rättvisa, samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. De globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har antagit och är en förenande kraft som ska få regeringar, näringsliv och andra samhällsaktörer att tillsammans verka för en hållbar samhällsutveckling.

Genom vårt uppdrag och våra fem övergripande koncernmål strävar Wilzéns efter att bidra till uppfyllelse av främst FN:s globala hållbarhetsmål nummer 7, 11, 12 och 13, men också mål 3, 4, 5, 8, 10, 16 och 17.



# Våra viktigaste hållbarhetsfrågor

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen (se tidigare avsnitt på sidan 20) fastställde vi 15 prioriterade och mest väsentliga hållbarhetsaspekter för oss och vår omvärld. Aspekternas koppling till Wilzéns fem målområden redovisas i illustrationen nedanför.



## Ökat ansvar för positiv samhällsutveckling

- Varumärke
- Kvalitetssäkring
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Sunda affärer, rättvist byggande
- Minskad klimatpåverkan
- Samarbete och samverkan



## Minskad klimatpåverkan i fokus

- Varumärke
- Transporter
- Lagar och krav
- Resurseffektivitet
- Minskad klimatpåverkan
- Samarbete och samverkan



## Sunda affärer som ger god lönsamhet

- Varumärke
- Lagar och krav
- Finansiell osäkerhet
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan
- Sunda affärer, rättvist byggande



## Regionens attraktivaste arbetsgivare:

- Varumärke
- Lagar och krav
- Kommunikation
- Medarbetarskap
- Finansiell osäkerhet
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan



## Stark marknadsposition med nöjda kunder

- Varumärke
- Lagar och krav
- Kvalitetssäkring
- Kommunikation
- Finansiell osäkerhet
- Informationssäkerhet
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan
- Sunda affärer, rättvist byggande

Du kan i kommande avsnitt läsa mer om de olika hållbarhetsfrågorna, hur vi jobbar med dem och hur det gått för oss i arbetet under 2025.

# Kvalitet genom effektiva processer

Vår projektprocess och KMA-säkrande arbetsmetoder utgår från vårt tredjepartscertifierade lednings- och verksamhetssystem, BKMA (Byggföretagens KMA) (se tidigare avsnitt Verksamhetsstyrning). Väl integrerat i vår projektprocess har vi vårt projekt- och affärssystem för administrativ projekt- och ekonomistyrning, en fundamental grundbult för styrning och uppföljning. Systemet, som tillhandahålls av NEXT, omfattar bland annat företagsadministration, projektstyrning, elektronisk tids- och dagboksrapportering samt redovisning och uppföljning av ekonomi.

I vår projektverksamhet använder vi också flertalet olika tekniska plattformar såsom NEXT Field, Dalux och Byggdagboken för att i praktiken arbeta med kvalitetssäkrande processer och kontroller på respektive byggarbetsplats. I våra större projekt utgör BIM (Building Information Modeling) också en betydelsefull metod för att säkra kvalitet och effektivitet genom att samla all teknisk information i en delad 3D-modell. Detta ger oss stöd och verktyg för att effektivisera planering, konstruktion, byggnation och förvaltning, och hjälper oss att minska fel, kostnader och ledtider genom projektets hela livscykel.

För oss på Wilzéns är kvalitet inte bara ett ord. Det innefattar många viktiga värden, direkt kopplade till våra uppdrag, och BKMA-certifierade, systematiska processer säkerställer kvalitativ process och genomförande. Det handlar om material, avfall, verktyg och arbetsmetoder. Om regler och normer, om leveranstider och om ordning och

reda på arbetsplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Wilzéns ska agera helt enligt lagar, föreskrifter, förordningar och anvisningar från nationella och internationella rättsorgan som berör företagets verksamhet. Det säkerställer vi genom årliga lagrevisioner och användning av ett lagbevakningsverktyg. Förändringar tas upp i ledningsgruppen och ansvarig tar frågan vidare till respektive verksamhetsdel.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Genom vårt systematiska arbetssätt, med interna och externa kontroller samt revisioner och rutiner för erfarenhetsåterföring arbetar vi kontinuerligt för ständiga förbättringar. Under 2025 intensifierade vi arbetet med KMA-revisioner i projekt och genomförde 17 revisioner (jämfört med 10 revisioner 2024). Varje enskild revision omfattar omkring 50 revisionskriterier och utfallet blev 93 procent uppfyllda revisionskriterier – ett bra kvalitetsresultat och en liten ökning jämfört med föregående år. Det verifierar att Wilzéns över hela koncernen håller hög KMA-prestanda i projekten, och att vi har projektledning såväl som utförande personal med god medvetenhet, kunskap och engagemang i KMA-frågorna, och en vilja att leverera goda resultat till kunden.





*Fredrik Ronell*

Projektledare Bygg

För mig är regelbundna skyddsronder viktiga för att identifiera risker, följa upp åtgärder och säkerställa att våra arbetsplatser uppfyller krav och riktlinjer. Ronderna skapar en riskmedvetenhet och ett lärande i hela personalstyrkan, och bidrar till bra engagemang för både sin egen och kollegors säkerhet. Arbetsberedningar inför kritiska moment förebygger olyckor och stärker både säkerhet och effektivitet, så att vi på ett tryggt sätt kan leverera bra kvalitet.



*Jesper Florhed*

Projektledare Mark

Jag upplever att vi får en mer genomtänkt produktion med mindre störningar och bättre kvalitet när vi tidigt i planeringen identifierar tänkbara kvalitetsrisker och kritiska arbetsmoment i projekteten och utifrån det proaktivt vidtar förebyggande åtgärder. Att ha bra processhjälpmedel såsom riskmatriser och underlag för beredningar underlättar jättemycket för att vi på ett relativt enkelt och rationellt sätt ska kunna säkerställa en bra slutprodukt.



*Patrik Lindh*

Platschef Bygg

Ett tydligt ledningssystem skapar kontroll i projekten och gör det enkelt att leverera kvalitet utan att behöva uppfinna hjulet på nytt. Jag drivs av att värna personalen, och KMA-processen är ett viktigt verktyg för en trygg arbetsmiljö och stark projektkultur. På Wilzéns visar hela organisationen vilja att ligga i framkant, och genom tidig dialog med leverantörer skapar vi genomtänkta skyddslösningar att känna stolthet över.

## Kunden i fokus

Vi bygger allt från exklusiva kontorslokaler till stora industrihallar. Vi gör vägarbeten, anlägger dammar och planteringar, och utför omfattande måleriarbeten. Och vi gör det ganska bra. Men allt det där betyder ingenting om inte våra kunder är nöjda. Lyckligtvis törs vi säga att de faktiskt är det.

I kundundersökningen som genomfördes 2025 hade våra bolag ett **NKI (Nöjd kundindex)** mellan 87 och 93, något som anses vara detsamma som 'mycket hög kundnöjdhet'. Undersökningen baserades på totalt 136 besvarade undersökningar (79 inom Wilzéns Bygg, 26 inom Wilzéns Mark och 31 inom Wilzéns Måleri).

**cNPS (Customer Net Promotor Score)** är vårt andra nyckeltal för att följa upp vår levererade kvalitet. Detta mäter nöjda och lojala kunder som mycket sannolikt återkommer och även rekommenderar företaget till andra. Vi är stolta över att våra totalt 136 mätningar visar ett resultat mellan 72 och 92 på våra bolag: Något som definieras som "exceptionell kundupplevelse", och vittnar om att våra kunder är nöjda med att ha Wilzéns som leverantör.

Nöjda återkommande kunder är vårt bästa kvitto på att vi gör något hållbart. Innebär det att vi också är nöjda? Nej, det får vi aldrig bli. Då finns det risk för att vi slutar att utmana och utvecklas. Fast glada, tacksamma och peppade – det är vil!

# Wilzéns och miljö

Mitt i en global geopolitisk oro avslutades 2025 som ett av de tre varmaste åren som hittills uppmätts, vilket understryker vikten av åtgärder från hela samhället som bidrar till minskade växthusgasutsläpp. Wilzéns tar ett långsiktigt ansvar för att minska vår klimatpåverkan i alla delar av vår egen verksamhet såväl som att vara drivande för att aktörer i vår värdekedja ska minska sin påverkan. Klimat- och miljöaspekter är integrerade i våra processer och vi arbetar dagligen med bland annat klimatkalkylering, klimatoptimering, energieffektivisering, återbruk och avfallsreducering.

I enlighet med miljöbalkens utbytesprincip bedriver vi arbete för att identifiera och utreda möjligheter att ersätta konventionella produkter, material och metoder mot alternativ som är bättre ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Vi genomför kontinuerlig omvärlds-

bevakning av byggmaterielmarknaden för att hålla oss uppdaterade på nya alternativa material som kan vara bättre ur ett miljöperspektiv.

I början av 2025 gjordes en grundlig kartläggning över våra klimatutsläpp för att hitta prioriterade områden att arbeta med för respektive dotterbolag. De stora utsläppsposterna för Wilzéns Bygg kommer från materialet vi använder när vi bygger. I våra entreprenader är det betong och stål i grund och stomme som står för den största delen av klimatavtrycket. I våra serviceprojekt är det skivmaterial, stålreglar och betong som har störst klimatpåverkan. Masshantering är den största posten för Wilzéns Mark och för Wilzéns Måleri är det tjänsteresor.

Vi har tagit fram handlingsplaner med konkreta åtgärder för hur vi ska arbeta med utsläppsminsk-

ningar framåt. En viktig del kommer vara den fortsatta elektrifieringen av vår fordonsflotta. I slutet av året uppgick andel fordon som kan köras på el till ca 40%. Under året har vi även investerat i en elektrisk transportbil som sköter alla våra interna leveranser från vår maskinuthyrning. Samarbetet med våra kunder och leverantörer är fortsatt avgörande för att kunna genomföra de största utsläppsminskningarna från det vi bygger.

Under 2025 har Wilzéns fortsatt att stärka sitt arbete med hållbart byggande genom att driva projekt enligt etablerade certifieringssystem och även EU:s taxonomiförordning. Vår kompetens omfattar flera certifieringsstandarder, och under året har vi startat flera spännande projekt där bland annat Miljöbyggnad 4.1, BREEAM-SE v.6.1 och EU:s taxonomiförordning tillämpas.



## EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

### Nya arbetsmetoder – reducerad klimatpåverkan

På uppdrag av Trafikverket anlägger Wilzéns en helt ny gång- och cykelväg mellan Motala och Vadstena. Ett arbete som innefattar hantering av stora mängder schaktmassor och där invasiva arter förekommer.

Tidigt i projektet identifierade vi en alternativ metod för att hantera invasiva arter, där massorna grävs ner på ett tillräckligt djupt för att de invasiva arterna ska oskadliggöras i stället för att de transporteras till en förbränningsanläggning. Genom att implementera denna metod har många transporter undvikits vilket har lett till stora kostnads- och miljömässiga besparingar. Även risken för spridning av de invasiva arterna som kan ske när de transporteras har eliminerats. Genom att endast förnybart drivmedel i form av HVO100 har använts i projektet samt att den alternativa hanteringsmetoden för invasiva arter har använts beräknas projektet ha kunnat undvika utsläpp på ca 200 ton CO<sub>2</sub>e.

# Resurseffektivitet

Byggsektorn är en materialintensiv bransch som genererar stora mängder avfall. Att förvalta resurser på ett hållbart sätt och ständigt arbeta för att gå ifrån linjära till cirkulära materialflöden är därför mycket viktigt. Ett konkret exempel på hur vi arbetar med detta är genom återbruk och i vårt samarbete med Bygghubben\*. Genom att köpa produkter från Bygghubben såväl som att fylla på lagerhyllorna med material som vi för stunden inte själva har möjlighet att återbruka i våra projekt, bidrar vi till mer cirkulära materialflöden och minskar både växthusgasutsläpp, resursförbrukning och avfallsmängder.

Material som inte går att återbruka sorteras i första hand för materialåtervinning och först när inga andra alternativ är möjliga skickas det för energiåtervinning. I våra projekt finns uppmärkta kärl med sorteringsanvisningar, källsortering sker enligt avfallshanteringsplan och farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning. Ett mål vi har kopplat till avfall är att mängden byggavfall inte ska överstiga 30 kg avfall/m<sup>2</sup> BTA (bruttoarea) vid nyproduktion. Under 2025 blev utfallet 24 kg avfall/m<sup>2</sup> BTA.

\* Bygghubben är ett lokalt initiativ i Östergötland som verkar för ökad cirkuläritet i byggbranschen genom att ta emot och sälja återbrukat byggmaterial. Wilzéns var med och grundade Bygghubben och är idag en av flera delägare.

En styrka vi har som företag är vår samarbetsförmåga mellan våra bolag som skapar goda förutsättningar för ökad resurseffektivitet. Genom att kartlägga överskott och behov, kan vi styra material dit det behövs, istället för att beställa nytt. Det leder till minskade inköp, lägre klimatpåverkan och ett effektivt utnyttjande av de resurser vi redan har. Ett område där stora vinster kan göras är i vår hantering av schaktmassor, något som visades under året där vi lyckades återbruka 112 ton grus från ett projekt till ett annat, vilket resulterat i att utsläpp av 25 tonCO<sub>2</sub>e har undvikits.

Wilzéns arbetar aktivt med hållbara och medvetna materialval för en giftfri och hälsosam bebyggd miljö med hjälp av olika miljöbedömningsverktyg. Målsättningen är att miljö- och hälsomässigt bättre produkter och material ska premieras där likvärdiga alternativ finns tillgängliga och bedöms vara ekonomiskt försvarbara. I systemplattformen iChemistry har vi ett digitalt register över våra kemiska produkter med tillhörande riskbedömningar. Vi arbetar kontinuerligt med att inventera och riskbedöma kemikalier i våra verksamheter.



*Andreas Uppgren*  
Murare/plattsättare Bygg

## EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

### Återbruksarbete i praktiken

Wilzéns har gedigen erfarenhet och kompetens inom återbruksinventeringar och arbetar aktivt för att ta tillvara material med potential för ett nytt liv. Ett uppmärksammat exempel är den återbrukade tegelväggen i RP-loungen på SAAB Arena. Väggen har murats av Andreas Uppgren på Wilzéns Bygg och är ett tydligt bevis på hur befintligt material kan förvandlas till något både hållbart och estetiskt tilltalande.

Ett annat exempel under 2025 genomfördes en återbruksinventering tillsammans med Lundbergs Fastigheter inför ett större ombyggnationsprojekt. Liksom för oss på Wilzéns är hushållning av naturresurser, återbruk och reducerad klimatpåverkan högt prioriterade hållbarhetsfrågor på Lundbergs. Inventeringen identifierade både produkter som kunde återbrukas i det aktuella projektet och även produkter som kunde tas om hand av Bygghubben för att återbrukas i andra projekt.

# Wilzéns arbetsmiljö

## Välmående arbetare

Byggkranar och mållarollers i all ära, hos oss är medarbetarna viktigast. Schyssta arbetsvillkor, en säker arbetsplats och lika behandling är grundvärderingar hos Wilzéns.

Vi jobbar i en utsatt bransch, och tyvärr sker arbetsplatsolyckor. Så frågor som rör hälsa och medarbetarnas säkerhet är högt värderade hos oss. Tack vare vårt förebyggande arbete med planering, samordning och uppföljning har vi i stort sett varit förskonade från allvarliga incidenter. Under 2025 drabbades vi dock av en allvarlig olycka innefattande arbetskniv. Som ett led i vårt arbete med kris och beredskap genomför vi regelbundna scenarioövningar. Övningar som genomförs i samarbete med specialister som bland annat handlar om brand med rökutveckling, sjukdomsfall i lift, fallolycka eller läckage till yttre miljö.

Medarbetarna får också regelbundna hälsoundersökningar samt ett årligt friskvårdsbidrag. Under 2025 nyttjades friskvårdsbidraget till 64 procent, vilket innebär att cirka 501 000 kronor investerades av medarbetarna i friskvård.

## Mångfald och lika arbetsvillkor

Likabehandling och schyssta arbetsvillkor är avgörande för att ha välmående medarbetare, därför är vi 100 procent kollektivanslutna. Kollektivavtalet innebär

att alla har lika värde och lika rätt i frågor om utvecklingsmöjligheter, arbete, lön och andra arbetsvillkor. Vi arbetar aktivt med att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Och vi strävar efter att rekrytera, utveckla och behålla vår personal för att kunna erbjuda de mest kompetenta medarbetarna i branschen. Lönekartläggning visar att det hos oss inte förekommer några osakliga skillnader mellan kvinnor och män avseende löner och anställningsvillkor.

Mångfalden på arbetsplatsen är otroligt viktig, och då menar vi inte endast i frågor om könstillhörighet eller etnicitet, utan det som utmärker varje enskild individ. Oavsett ålder, kön och bakgrund ska alla ha samma möjlighet att utvecklas och lära sig mer.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån vår arbetsmiljöpolicy och uppsatta arbetsmiljömål. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med våra medarbetare, genom skyddsombud och arbetsmiljöombud samt genom medverkan i skyddsgruppen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inkluderar också en kartläggning av förekomsten av, och orsaker till, ohälsosam arbetsmiljö. Orsaksanalysen sker primärt genom en årlig psykosocial arbetsmiljö

enkät och medarbetarsamtal, men även inom ramen för olika typer av mötesformer. Den psykosociala arbetsmiljöenkäten 2025 visade bland annat att 94 procent av medarbetarna anser att vi har god stämning och trivsel, och att man har rätt och goda förutsättningar att utföra sitt arbete på ett säkert sätt. 93 procent anser att det alltid finns kollegor som ställer upp om det behövs och 97 procent är stolta av att jobba på Wilzéns.

Under 2025 genomfördes också årlig medarbetarundersökning, en så kallad NMI (Nöjd Medarbetar Index). Målet var 85 (som enligt skalan är 'Mycket hög nöjdhet'), och utfallet av undersökningen blev glädjande nog 85. Vi har också gjort mätningar och beräknat vårt eNPS-värde (Employer Net Promoter Score) där utfallet blev fina 82 (enligt skalan översatt till "Exceptionell medarbetarupplevelse"), och därmed uppfyllt måltal om 70.

## Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur

I inledningen av 2025 har koncernens personal inom projektering och projekt- och arbetsledning utbildats i Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur som började gälla den 1 januari 2025. För aktörer inom byggsektorn innebär Arbetsmiljöverkets nya författningssamling också en nyutveckling av reglerna som det är viktigt att säkerställa att arbetsmiljöarbetet linjerar mot.



# Utbildning - en naturlig del

För oss på Wilzéns är det självklart att alla ska ha rätt förutsättningar och kompetens för att kunna utföra ett bra jobb. Regelbunden utbildning och kompetensutveckling står därför högt på agendan. Nedan är några av de utbildningar som medarbetare på Wilzéns genomgått under 2025:

- Byggarbetsmiljösamordning (BAS)
- Miljöansvar enligt Miljöbalken
- Arbete på väg, ESA och EBR.
- Fallskydd med räddning
- Kvars- och stendamm
- Buller och Vibrationer
- Entreprenadjuridik
- Första hjälpen HLR
- Ledarutbildning
- Brandtätning
- Fuktsäkerhet
- Säkra lyft

I genomsnitt hade varje medarbetare cirka 10 utbildningstimmar vilket för koncernen innebar att cirka 1800 timmar investerades i kunskapsförande utbildning.

Vi samarbetar med de regionala skolorna för att stimulera lokal utveckling och ge möjlighet till nya arbetstillfällen för lokala medarbetare. Vi värnar om att nyttja lokala samarbetspartners för att ska på samhällsnytta som i det långa loppet ger åter till oss. Vi samarbetar bland annat med Praktiska gymnasiet i Linköping som vi löpande tar emot praktikanter från. Under år 2025 hade vi sammantaget 14 lärlingar, 12 praktikanter och 4 LIA-studenter i verksamheten.



”

**Utbildningar tillsammans med andra Wilzénare är ett bra tillfälle att träffa varandra, och dels en möjlighet att utbyta erfarenheter.**

*Mathilda Holmberg*

**Mathilda Holmberg**  
ENTREPRENADNINGJÖR



*Marcus Persson*  
Snickare Bygg

## Utbildning - som räddade liv

Under våren inträffade en händelse som visade hur viktigt vårt arbetsmiljöarbete och våra utbildningsinsatser är, inte bara på arbetsplatsen, utan också i vardagen. Vår medarbetare Marcus Persson agerade snabbt när en person drabbades av hjärtstopp i Linköping. Tack vare kunskap i hjärt- och lungräddning och mod att ingripa kunde liv räddas innan ambulans kom till platsen.

När medarbetare har rätt kompetens blir de bättre rustade att ta ansvar i kritiska situationer, Marcus insats visar hur utbildning kan göra skillnad på riktigt!

Under vår årliga julfest fick Marcus utmärkelsen "Wilzéns hjälte" för sin insats med följande motivering:

*Genom ett snabbt ingripande och handlingskraft räddade Marcus livet på en annan medmänniska. Detta är bevis på den extraordinära inverkan en person kan ha på en annan människas liv och du kan inte beskrivas mer än som hjälte!*

# Wilzéns samhällsengagemang

## Engagerade i samhället

Att bidra till en hållbar framtid kan ta sig uttryck på många sätt, att ta vårt samhällsansvar är ett. Det gör vi bland annat genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap. Under 2025 har vi både förstärkt och diversifierat våra insatser. Sammanlagt sponsrade vi föreningar i Östergötland som genom sin verksamhet inkluderar sysselsättning för barn och ungdom samt herr- och damidrott med strax över 2 miljoner kronor. Detta är en ökning med drygt 320 procent jämfört med 2024.

Wilzéns är också stolt medlem av Cleantech Östergötland och vi verkar för hållbart byggande och spridande av kunskap. Vi har ett omfattande engagemang i samarbetsnätverket Östergötland Bygger Klimatneutralt (ÖBKN), vars ambition är att aktivt arbeta för reducering av klimatpåverkan genom klimatoptimerad byggproduktion och omställning till en klimatneutral verksamhet.

## Lärlingar – en viktig del för återväxt

Under 2025 har vi vidareutvecklat vår lärlingsrutin med målet att lärlingar hos oss ska känna sig trygga i att de efter avslutad lärlingstid behärskar de moment som yrket kräver. Som ett led i detta har vi tagit fram en ny och uppdaterad lärlingshandbok som tydliggör vilka arbetsmoment och utbildningar som ska vara genomförda under lärlingstiden.

Vi har också infört så kallade lärlingsträffar, där lärlingar och lärlingsansvariga samlas för att dela erfarenheter, ställa frågor och påverka upplägget för lärlingsperioden. På Wilzéns har vi lagt stor vikt vid utvecklingsarbetet och lärlingsträffarna, och har därför även bemannat arbetet med VD, projektchef och HR. Under Q1 2026 kommer fler av våra medarbetare även genomgå handledarutbildning för att ge lärlingarna bästa möjliga förutsättningar.



# Säkra framtida kompetensförsörjning

Vi på Wilzéns tror att det viktigaste för att locka fler till byggbranschen är att visa på möjligheterna, kreativiteten och den viktiga roll våra yrken spelar i samhällsbyggandet. Under 2025 har vi därför stärkt vårt arbete med att inspirera barn, ungdomar och framtida medarbetare genom flera initiativ. Tillsammans skapar de en helhet där vi både visar upp möjligheterna i branschen och tar ansvar för att utveckla framtidens kompetens.

## Byggkollo med Anders Ljungstedts Gymnasium

I juni deltog vi i Bygg- och anläggningsprogrammets Byggkollo som riktade sig till barn mellan 8 och 12 år. Under veckan fick barnen prova på allt från att spika och skruva till att gjuta betong. Veckan avslutades med ett fartfyllt lådbilsrace där barnens egna byggen sattes på prov. Som avslutning fick varje barn med sig en egen verktygslåda från Wilzéns. De bästa byggdrömmarna börjar tidigt!



## Praktikanter och studiebesök – en del av vårt ansvar

Att ta emot praktikanter är också en viktig del av Wilzéns hållbarhetsarbete. Genom att erbjuda praktikplatser stärker vi kompetensförsörjningen i branschen, ger unga möjligheten att etablera sig på arbetsmarknaden och hjälper till att stärka framtida arbetskraft. Vi har också tagit emot elever för studiebesök på våra byggen för att inspirera och visa hur en vanlig vardag som snickare eller anläggare kan se ut. Det är så fler får upp ögonen för yrkena, genom att själva få uppleva dem.



## Yrkesmässan i Linköping

I september fick närmre 2 000 elever från skolor runt om i Linköpings kommun chansen att prova på yrkesteoritiska moment på Yrkesmässan i Linköping. Wilzéns deltog som utställare där vi fick chansen att inspirera ungdomar att söka yrkesteoritisk utbildning.



## En framtid att bygga tillsammans

Genom att engagera oss i allt från aktiviteter riktade till barn till praktikplatser och lärlingsprogram tar vi ansvar för hela kedjan – från att väcka intresse till att utveckla kompetens. Vi vill bidra till en attraktiv, hållbar och långsiktig byggbransch. För oss är det en del av vårt samhällsuppdrag att inspirera, inkludera och visa att branschen både är utvecklande och betydelsefull.

# Rättvist byggande och sund konkurrens

## Sunda affärer och ansvarsfulla investeringar

Wilzéns strävar alltid efter att göra ansvarsfulla investeringar. De egna investeringar som sker i maskiner, bilar och annan utrustning utvärderas ur ett effektivitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöperspektiv. Investeringar i de anställda sker för att skapa en säker och stimulerande arbetsmiljö och därmed bidra till att även medarbetarna är hållbara, på och utanför jobbet. Även ur ett kundperspektiv utvärderas de investeringar som sker i form av bland annat materialval och utformning av projekt. Allt för att leverera en bra produkt som vi med stolthet kan överlämna till kunden.

Investeringar inom Wilzéns sker i huvudsak för att ständigt utveckla och förbättra verksamheten. Bolagets överskott återinvesteras till stor del i antingen i den egna verksamheten eller i systerbolaget Wilzéns fastigheter. Att investera i egna fastigheter, helst med möjlighet till ytterligare byggrätt, bidrar till att framtidssäkra både produktionskoncernen och fastighetsbolaget.

På Wilzéns lever vi efter devisen att bygga på förtroende, agera affärsetiskt och föregå med gott exempel. För att tydliggöra detta guidas vi av vår policy för affärsetiska principer men även vår policy mot givande och tagande av muta. Delar som också är väl förankrade i vår både vår uppförandekod och ansvarskod.

## En schysst byggare som bygger rättvist – för en hållbar byggbransch

Arbetslivskriminalitet är samlingsbegreppet för den kriminalitet och det fusk som idag förekommer allt för ofta i byggbranschen. Ekonomisk brottslighet, skattefusk, människoexploatering och lönedumpning är exempel på den osunda konkurrensen. Vi vill fortsätta växa. Men på ett hållbart, lönsamt och ansvarsfullt sätt. För oss på Wilzéns handlar sunda affärer och rättvist byggande om att ha en medveten och kontrollerad process för att säkerställa rätt och riktighet avseende sociala faktorer i vår produktion och dess nedåtgående leverantörskedja: Faktorer som att svensk lagstiftning följs, att svart arbetskraft inte förekommer, att korrekta arbetsvillkor råder osv. Genom rätt avtal, kontroll och uppföljning säkrar vi vår affär och kan bidra till en renare byggbransch utan kriminalitet, fusk och oskäliga arbetsvillkor.

Som medlem i bransch- och arbetsgivarorganisation Byggföretagen är vi att betrakta som en ””. Det innebär bland annat att vi har kollektivavtal, respekterar lagar och avtal, sätter säkerheten främst och arbetar för minskad arbetsrelaterad ohälsa, bidrar till vår gemensamma välfärd, tillämpar fastslagen uppförandekod, nyttjar ID06-systemet, samt kompetensutvecklar vår personal. Därtill stärker och utvecklar vi sammarbe-

tet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt har nära samarbete med arbetstagarorganisationer och övriga arbetsgivarorganisationer, för att bidra till sund konkurrens.

På Wilzéns bedriver vi aktivt arbete med att säkerställa identitet och arbetsgivarbandsamband för alla på våra arbetsplatser genom elektronisk personalliggare. Samtliga anställda som arbetar ute på arbetsplatser har ID06, en standard för ID-kort som ska användas på byggplatser för att försvåra svartarbete och annan ekonomisk brottslighet.

För att säkra leverantörsleden ska våra anlitande leverantörer, rutinmässigt vara föränmälda, kontrollerade och godkända innan de utför arbete på våra arbetsplatser. Vid kontinuerliga fysiska arbetsplatskontroller sker uppföljning av exempelvis personalliggare, skalskydd och arbetsmiljö.



# Leverantörsbedömningar

## – en viktig del av ett hållbart Wilzéns



Bygg- och anläggningsbranschen präglas av komplexa leverantörskedjor, där underentreprenörer och materialleverantörer spelar en avgörande roll för slutresultatet. För att säkerställa en sund, transparent och hållbar värdekedja genomför Wilzéns strukturerade leverantörsbedömningar inför varje avtalstecknande, följt av rutinmässiga leverantörskontroller under avtalets löptid.

Vår ansvarskod är fundamental i varje avtal. Detta är en central del av vårt hållbarhetsarbete och en förutsättning för att säkerställa att de aktörer vi samarbetar med lever upp till våra krav inom kvalitet, arbetsmiljö, miljöprestanda och affärsetik.

Genom att göra noggranna kontroller minskar vi risken för oseriösa aktörer, brister i arbetsmiljön, otillbörligt beteende och osunda affärsmetoder som annars kan leda till både säkerhetsrisker och ekonomiska

konsekvenser. Ett väl utfört leverantörsarbete är därför inte bara viktigt för vår egen verksamhet – det bidrar också till en mer transparent och ansvarstagande byggbransch som helhet.

Som grundläggande verktyg i våra leverantörsbedömningar använder vi ID06 Bolagsdeklaration, vilket ger oss en aktuell, strukturerad och tillförlitlig bild av leverantörens laglydnad, ekonomi, arbetsgivaransvar och seriositet. Systemet hjälper oss att identifiera risker på ett tidigt stadium och säkerställa att de företag vi samarbetar med uppfyller branschens krav och våra interna riktlinjer. Det ger också en enhetlig och jämförbar grund för utvärdering, vilket är särskilt värdefullt i en bransch där kravbilden förändras snabbt. Resterande del av leverantörsbedömningen utgår från självskattningsformulär inför avtalstecknande, som sedan följs upp och kontrolleras genom stickprovskontroller. Leverantörsbedömning dokumenteras i företagets digitala leverantörsregister, och ligger till grund för koncernens inköp.

De regelbundna leverantörskontrollerna möjliggör en kontinuerlig uppföljning av att våra samarbetspartners fortsätter att leva upp till våra krav över tid. På så sätt skapar vi stabila och långsiktiga relationer med aktörer som delar våra värderingar och vår syn på ansvarstagande.

Bolagets affärspartners är enligt uppförandekoden skyldiga att informera sina respektive anställda och underleverantörer som utför arbete för Wilzéns, och säkerställa efterlevnad. För det fall någon av Wilzéns affärspartners inte uppfyller de krav, eller följer de riktlinjer som uppställs i bolagets ansvarskod, och inte inom rimlig tid vidtar de åtgärder som rimligen kan krävas för att åtgärda sådan brist, förbehåller vi oss alltid rätten att avsluta samarbetet.



## Integrerad hållbarhet föder ekonomisk framgång

Vi på Wilzéns har en djup och bred förståelse för att hållbarhet och ekonomi är sammanlänkade, och att en ansvarsfull hantering av båda är avgörande för långsiktig framgång. Genom att integrera hållbarhetsmått i våra finansiella nyckeltal kan vi effektivt mäta och optimera vårt hållbarhetsarbete samtidigt som vi säkerställer ekonomisk lönsamhet.

En av de viktigaste indikatorerna för hållbarhet är kostnadsbesparingar genom effektiv resursanvändning. Genom att minska energiförbrukningen, optimera materialhanteringen och minska avfallsmängderna kan vi inte bara minska våra produktionskostnader utan också minska vår miljöpåverkan. Genom att inkludera dessa besparingar i våra finansiella nyckeltal kan vi tydligt se hur hållbarhetsåtgärder direkt påverkar vår ekonomi.

En annan viktig aspekt är att integrera hållbarhetsprestanda i investeringsbeslut. Genom att analysera och inkludera hållbarhetsrisker och möjligheter i våra investeringsbedömningar kan vi minimera risken för negativa effekter på lång sikt och samtidigt maximera avkastningen på våra investeringar. Detta innebär att vi tar hänsyn till faktorer som framtida miljölagstiftning, förändrade kundpreferenser och tillgång till resurser när vi fattar våra affärsbeslut.

Vidare är kommunikation av hållbarhet till intressenter av stor vikt. Genom att tydligt redovisa våra hållbarhetsinsatser och resultat, kan vi bygga förtroende och skapa mervärde för våra intressenter. Detta kan öka vår attraktionskraft hos samarbetspartners och bidra till bättre finansieringslösningar för framtida tillväxt och ytterligare hållbarhetsinitiativ.

Genom att använda hållbarhet som en central komponent i våra finansiella nyckeltal visar vi vårt åtagande för att skapa en hållbar affärsmodell som genererar värde inte bara för oss själva utan också för samhället och miljön. Vår strategi visar att hållbarhet och ekonomi inte är motstridiga mål utan tvärtom, att de kan förstärka varandra för att skapa långsiktig och hållbar framgång.

Vi på Wilzéns vill bygga det hållbara samhället, det hållbara livet och för att göra det måste vi leva som vi lär. Vi vill vara och uppfattas som 'Regionens mest hållbara bygg- och anläggningsföretag'. Möjligheterna i att ha en stark organisation med goda finanser gör att vi kan ta fler uppdrag och bidra till mer hållbart byggande.

# Växa hållbart – tillsammans

2025 har varit ett år präglad av tillväxt, utveckling och ett fortsatt starkt fokus på kompetensförsörjning för Wilzés. I takt med att vi vuxit inom samtliga verksamhetsområden har vi haft glädjen att välkomna över 50 nya kollegor. Denna expansion har också inneburit att vi vidareutvecklat våra interna arbetssätt, system och strukturer för att säkerställa tydliga, hållbara och välfungerande rutiner.

Ett viktigt steg under året har varit att stärka HR-funktionen. I maj började Hannah Svensson som HR-generalist hos oss, vilket har gett teamet bättre förutsättningar att arbeta mer proaktivt och strategiskt med kompetensförsörjning, arbetsmiljö samt stöd till chefer och medarbetare.

För att möta organisationens växande behov har vi även genomfört en omfattande digitalisering av våra HR-processer genom implementeringen av medarbetarsystemet Hailey HR. Systemet ger oss en samlad och strukturerad överblick över hela HR-flödet och bidrar till att rutiner följs på ett enhetligt och hållbart sätt. Genom att samla allt från onboarding och anställningsadministration till medarbetarsamtal och lönekartläggning i ett och samma system skapar vi en större tydlighet i vardagen – för såväl HR som chefer och medarbetare.

Vi fortsätter att utveckla en arbetsplats där människor trivs, växer och vill stanna kvar. De satsningar vi har gjort under 2025 stärker oss inför framtiden och skapar stabilitet i takt med att organisationen fortsätter att växa.



*Digitaliserade HR-flöden har gett tydligare processer och ett mer samlat systemstöd med bra struktur på allt från introduktion och administration, till uppföljning och beslutsunderlag.*

*Hannah Svensson*

**Hannah Svensson**  
HR-GENERALIST



*Torbjörn Malmström*

**Torbjörn Malmström**  
HR-CHEF



# Wilzéns-andan

På Wilzéns är företagskulturen inget som står i ett dokument, den lever i människorna som jobbar här. Hela bolaget är byggt på Andreas ledarskap och hans övertygelse om att starka relationer, tillit och omtanke är nyckeln till långsiktig framgång. Att skapa en miljö där man får ta ansvar och möjlighet att växa. Det är det vi kallar Wilzéns-andan.

Wilzéns-andan genomsyrar allt vi gör och förenar hela organisationen. Den bygger på tre enkla men kraftfulla principer: **vi bygger på förtroende, vi ställer upp för varandra** och **vi är enkla att samarbeta med.**

Det är så vi skapar ett arbetsklimat där människor trivs, utvecklas och vill stanna.

Vi tror helhjärtat på att välmående medarbetare och trygga samarbeten leder till bättre resultat. Därför satsar vi på säkra, utvecklande och inspirerande arbetsplatser, för både vår personal och våra partners. Tack vare vår värdegrund har Wilzéns byggt upp ett starkt rykte, hög lojalitet och en låg personalomsättning.

Hos oss sätts människan alltid först. Vi värnar om en god psykosocial arbetsmiljö, allas lika värde och en

inkluderande kultur där glädje, engagemang och samarbete är en självklar del av vardagen. Våra medarbetare tar ansvar, känner delaktighet och är stolta ambassadörer för Wilzéns, i varje projekt och i varje möte. Vi bygger långsiktiga relationer, förtroende och team som håller över tid. Det är därför vi idag är en trygg, sammansvetsad och yrkesskicklig organisation där människor mår bra och trivs tillsammans.

Och det är därför Wilzéns-andan är något vi är rädda om, utvecklar och för vidare – varje dag.

## Kulturens värde för våra Wilzéns Ambassadörer 2025

Under festliga former i slutet av året uppmärksammade vi traditionsenligt årets Wilzéns Ambassadörer. Christoffer Hagberg, Rasmus Dahlström, Anders Svensson och Rasmus Petersson är medarbetare som i sitt arbete på ett mycket tydligt sätt skapat engagemang, positiv energi och är starka kulturbärare i sitt sätt att vara.

De har på ett föredömligt sätt under året visat att de lever våra värderingar: "Vi bygger på förtroende", "Vi ställer upp för varandra" och "Vi är enkla att samarbeta med". Priserna delades ut i samband med årets julfest inför rungande applåder och högtidliga former mottog ambassadörerna diplom, presentkort och den så åtråvärda raketen.

Vi är väldigt stolta över er och era insatser för att utveckla och bevara vår företagskultur

### Rasmus Petersson, WILZÉNS BYGG

#### Vad innebär våra värderingar för dig?

- Vi har kul tillsammans, har en härlig gruppsammanhållning och trivs bra ihop, både på och utanför jobbet. En viktig del av företagets kultur är också att man uppmuntras att utvecklas, att växa och pröva nya idéer och arbetssätt. Vi strävar tillsammans för en bra arbetsmiljö och delar våra erfarenheter och kunskaper med varandra, och det är väldigt stimulerande.

### Rasmus Dahlström, WILZÉNS BYGG

#### Vad innebär våra värderingar för dig?

- Det som sticker ut är vår lagkänsla. Projektledning och snickare drar åt samma håll och vi blir alltid schysst behandlade och jag som har varit här sedan jag var 16 år ser verkligen Wilzéns som en andra familj. Kamratskapen är väldigt stark och vi stöttar varandra i stort som smått. Jag är stolt över vår resa och att jag har fått vara en del av den!



### Anders Svensson, WILZÉNS MARK

#### Vad innebär våra värderingar för dig?

- Det är vår grund i allt tycker jag. Vi tar hand om varandra och respekterar varandra. Hjälpsamheten är påtaglig i bolaget, vi har ett grymt teamwork i alla led. Vi tar hand om vår personal och förutom att vi jobbar hårt så har vi roligt tillsammans. Att det dessutom är en jäkla fart och fläkt tycker jag gör att vi får en härlig energi och att alla tar stort ansvar för våra jobb och våra kunder.



### Christoffer Hagberg, WILZÉNS MÅLERI

#### Vad innebär våra värderingar för dig?

- Jag tycker verkligen man blir sedd på Wilzéns och man känner sig verkligen som en del av företaget. Utanför jobbet så har vi roliga aktiviteter och det stärker oss som team. En viktig del är också att man får feedback och återkoppling på arbetet som utförs. Det finns ett bra driv och engagemang och vi pushar varandra vilket är lite unikt tycker jag.



# Wilzéns Family Tour

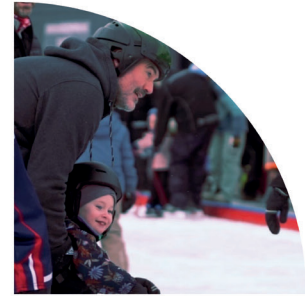
Wilzéns Family Tour fortsätter att vara en uppskattad tradition där vi får möjlighet att umgås och skapa minnen tillsammans, även utanför arbetstid. Med en bredd av aktiviteter är ambitionen att erbjuda något som passar alla och samtidigt stärka gemenskapen inom företaget.

Under året har vi bland annat deltagit i Blodomloppet med hela 130 deltagare. På årets julfest samlades 140 Wilzénare tillsammans med 100 respektive för en kväll fylld av gemenskap. Vi har även bjudit in våra familjer till två uppskattade familjedagar, en på Jump Yard och en på Stångebros bandyplan.

Utöver dessa större aktiviteter har vi genomfört både en golftävling och en hockeymatch för våra medarbetare. Vi har dessutom stående tider bokade varje vecka för den som vill vara aktiv tillsammans med kollegor, bland annat för padel och innebandy.

Stort tack till alla som har deltagit och bidragit till den fina stämningen under året. Planeringen inför Wilzéns Family Tour 2026 är redan i full gång- det kommer att bli ett alldeles särskilt år som vi ser mycket fram emot!







**Produktion**  
9 st



**Bygg**  
97 st



**Mark**  
34 st



**Mark Syd**  
7 st



**Måleri**  
27 st



**TMU**  
4 st

**91** NKI

= extraordinärt  
(Nöjd KundIndex)

**Andel män/kvinnor/på företagen:**

<b>Koncernen</b>	8% kvinnor	92% män
<b>Bygg</b>	6% kvinnor	94% män
<b>Mark</b>	6% kvinnor	94% män
<b>Måleri</b>	7% kvinnor	93% män
<b>TMU</b>	25% kvinnor	75% män

**cNPS**

Customer Net Promoter Score

**Bygg: 72**  
**Mark: 92**  
**Måleri: 90**

**eNPS**

Employee Net Promoter Score

**Wilzéns Produktion: 82**

**NMI**

Nöjd Medarbetarindex

**Wilzéns Produktion: 85**

**100%**

Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal

**FRISKNÄRVARO**

**BYGG**

**97,1%**

**MARK**

**97,7%**

**MÅLERI**

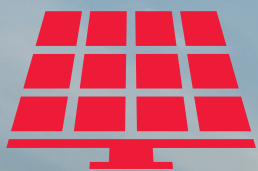
**95,6%**

**151 ton CO<sub>2</sub>e**

Verksamhetens resor

**24 kg/m<sup>2</sup>**

Avfall BTA nyproduktion



**26 700 kWh**

Producerad solel

**40%**

Elbilsflotta



**11,1 ton CO<sub>2</sub>e**

Köpt energi

**165 st**

Fordonsflotta



**4 ton CO<sub>2</sub>e**

Besparing genom inköp

**14 ton CO<sub>2</sub>e**

Potentiell besparing inlämnade byggvaror

# Wilzéns självklara vägval

## - Hållbart, lönsamt och ansvarstagande företagande

**”** *We are the first generation to know we are undermining the stability of the Earth system, and the last that can do anything about it.*

*– Johan Rockström  
Professor och framstående  
miljö- och klimatforskare*

Ett hållbart värdeskapande är en grundförutsättning för långsiktig lönsamhet och konkurrenskraft. I takt med att klimatförändringar, resursbrist och sociala utmaningar intensifieras förväntas företag ta ett större ansvar för sin påverkan, både inom den egna verksamheten och i värdekedjan. För att möta dessa krav krävs ett systematiskt och integrerat hållbarhetsarbete som en del av företagets övergripande strategi och styrning.

Inom ramen för EU:s CSRD och de obligatoriska ESRS-standarderna ställs ökade krav på transparens, datakvalitet och dubbel väsentlighet. Det handlar inte bara om att uppfylla lagkrav, utan om att förstå företagets påverkan, risker och möjligheter på ett sätt som gör verksamheten framtidssäker. De företag som tidigt integrerar hållbarhet i strategi, styrning och affärsmodeller kommer stå starkare i en värld där resurser blir knappa, klimatpåverkan kostsam och socialt ansvar affärskritiskt.

Omnibus-förslaget 2025 har förändrat spelplanen för vårt förväntade formella rapporteringsansvar: Från obligatorisk CSRD-rapportering till frivilligt, men strukturerat, ramverk enligt VSME. För oss på Wilzéns innebär denna förändring inte att hållbarhetsfrågorna blir mindre viktiga, tvärtom. Vi ser inte hållbarhet som kostnadsstyrande riskfrågor, utan snarare investering i affärsmöjligheter och framtida intäkter, såväl som bidragande till stabilare samhälle. Ett ambitiöst hållbarhetsarbete driver samtidigt operativa och strategiska fördelar, och i längden goda affärsresultat, varumärkesstyrka med attraktionskraft med goda utsikter att skapa långsiktigt värde för våra kunder.

Under 2026 ska vi behålla centrala principer från CSRD och ESRS, framför allt arbetsprocessen med dubbel väsentlighetsanalys, dvs. både hur vi påverkar människor och miljö, och hur hållbarhetsfrågor påverkar vår affär. Vi ska linjera med VSME-strukturen och prioritera de områden som är mest relevanta för vår bransch och kontext, såsom klimat- och miljöpåverkan i projekt, arbetsmiljö och

säkerhetskultur, affärsetik samt relationer i värdekedjan. Vi ska fortsätta att ta ansvar för vår påverkan, och våra kunder kan fortsatt förvänta sig en tydlig, strukturerad och transparent redovisning av Wilzéns hållbarhetsarbete. För banker, finansörer och andra externa intressenter innebär VSME-mässig rapportering att vi kan tillhandahålla relevant och jämförbar hållbarhetsinformation som stöd för kreditbedömning, upphandlingar och långsiktiga samarbeten.

Precis som den framstående miljö- och klimatforskaren Johan Rockström tydliggör, står vi inför avgörande val – och Wilzéns och andra företag som väljer att agera nu och i linje med vetenskapen har stor chans att stå som morgondagens vinnare. Vår ambition ligger fast: Vi vill bedriva ett hållbart, lönsamt och långsiktigt ansvarstagande företagande. Att se till VSME som vägledande ramverk ser vi som ett sätt att göra arbetet mer träffsäkert – inte mindre seriöst.

*Philip Venturi*

**Philip Venturi**  
KONCERNCHEF



# ÅRS- & KONCERN- REDOVISNING

## Wilzéns Produktion AB

559280-6896 • Räkenskapsåret 2025





*Tillsammans bygger vi på förtroende*

*Styrelsen och verkställande direktören för Wilzéns Produktion AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.*

*Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.*

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Information om verksamheten

Wilzéns Produktion AB är moderbolag i den producerande delen av Wilzénkoncernen. Bolaget bedriver ingen egen extern verksamhet men levererar interna koncernövergripande ledningsfunktioner till dotterbolagen. Verksamheten utförs av de helägda dotterbolagen; Wilzéns Bygg AB och Torvinge Maskinuthyrning AB samt i dotterbolaget (91%) Wilzéns Måleri AB. Wilzéns Produktion AB äger 86% av andelarna i dotterbolaget Wiland Holding AB som förvaltar aktier i dotterbolaget Wilzéns Mark AB (100%), Wilzéns Mark AB äger 60% av andelarna i Wilzéns Mark Syd AB

Wilzéns Produktion AB avger också en sammanställd koncernredovisning med en fylligare beskrivning av alla dess verksamheter.

Företaget har sitt säte i Linköping.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget har förvärvat 86% av dotterbolaget Wiland Holding AB och därefter sålt samtliga andelar i Wilzéns Mark AB till Wiland Holding AB. Bolaget har även förvärvat ytterligare andelar i Wilzéns Måleri AB som numera ägs till 91 %.

### Affärsverksamheten

För branschen som helhet har året präglats av den svaga konjunkturen och stor osäkerhet kring igångsättning av nya projekt. För vår del kan vi dock konstatera att bolagen har utvecklats väl under året med god orderingång och väl genomförda projekt och entreprenader.

Genom Wilzén Mark Syd AB har koncernen tillförts både ny kompetens inom markområdet och en ny geografisk marknad.

Vi har även fortsatt att investera mycket resurser i systemutveckling och hållbarhetsarbete, både inom våra entreprenadarbeten och i vår arbetsmiljö samt personalvård.

Koncernen äger 12,5% av aktierna i Bygghubben AB, ett samägt initiativ för att tillvarata möjligheterna till återbruk av material.

### Omsättningsökning över 30 %

Koncernen har haft en mycket god omsättningsökning under året vilket i allt väsentligt beror på en egen ökad aktivitetsnivå på marknaden, samt initiativet med Wilzéns Mark Syd AB, vilket i sin tur resulterat i flertalet vunna entreprenadupphandlingar.

### Organisation

En stark framgångsfaktor för koncernens lönsamhet och tillväxt är att vara en attraktiv arbetsgivare och koncernen arbetar därför aktivt med att utveckla förutsättningarna för alla medarbetare. Under året har vi förstärkt koncernens organisation med nya kompetenser inom bl a projektledning och cirka 32 nya kompetenta yrkesarbetare har anställts.

### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Orderläget i koncernen är gott och vi ser med försiktig optimism fram emot 2026. Vi fortsätter att satsa på vårt verksamhetsnära hållbarhetsarbete, till nytta för såväl våra kunder som vår personal. Det finns en fortsatt osäkerhet kring det geopolitiska läget i stora delar av världen, vilket fortsatt kan få konsekvenser på de finansiella marknaderna vilket i sin tur påverkar såväl vår specifika bransch som övriga branscher våra kunder verkar i.

### Hållbarhetsupplysningar

Moderbolaget har upprättat en hållbarhetsrapport i koncernårsredovisningen. Hållbarhetsrapporten avser hela koncernens verksamhet och finns publicerad på koncernens webb: wilzens.se.

### Ägarförhållanden

Bolaget ägs (100%) av Wilven AB, 559527-4241, med säte i Linköping.

## FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	1 104 312	716 250	594 625	498 824	440 521
Resultat efter finansiella poster	99 668	51 959	49 676	27 315	27 100
Balansomslutning	383 640	290 858	177 613	144 621	120 062
Soliditet (%)	36	31	43	25	24
Antal anställda	176	149	123	99	82

Moderbolaget	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	18 580	12 562	3 835	0	0
Resultat efter finansiella poster	112 252	35 784	32 419	0	0
Balansomslutning	126 695	40 242	33 436	651	651
Soliditet (%)	94	90	97	4	4
Antal anställda	9	4	4	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

## FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	500 000	87 908 994	3 157 326	<b>91 566 320</b>
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-28 925 000		<b>-28 925 000</b>
Utdelning på extra bolagsstämma		-7 257 636	1 714 136	<b>-5 543 500</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>76 701 118</b>	1 609 762	<b>78 310 880</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>500 000</b>	<b>128 427 476</b>	<b>6 481 224</b>	<b>135 408 700</b>

Moderbolaget	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	500 000	-63 632	35 702 871	<b>36 139 239</b>
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		35 702 871	-35 702 871	<b>0</b>
Utdelning på extra bolagsstämma		-28 925 000		<b>-28 925 000</b>
Årets resultat			112 126 507	<b>112 126 507</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>500 000</b>	<b>6 714 239</b>	<b>112 126 507</b>	<b>119 340 746</b>

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	
årets vinst	6 714 239
	112 126 507
	<b>118 840 746</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	118 840 746
	<b>118 840 746</b>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens Resultaträkning	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättning	2	1 104 312 487	716 249 617
Aktiverat arbete för egen räkning		0	280 000
Övriga rörelseintäkter		2 870 914	2 808 050
		<b>1 107 183 401</b>	<b>719 337 667</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-803 829 319	-507 325 698
Övriga externa kostnader	3, 4	-42 758 104	-41 195 864
Personalkostnader	5	-151 089 950	-113 238 138
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-8 762 561	-4 930 202
Övriga rörelsekostnader		-39 694	-270 868
		<b>-1 006 479 628</b>	<b>-666 960 770</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>100 703 773</b>	<b>52 376 897</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	0	105 281
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		554 949	889 543
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 591 178	-1 412 251
		<b>-1 036 229</b>	<b>-417 427</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>99 667 544</b>	<b>51 959 470</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>99 667 544</b>	<b>51 959 470</b>
Skatt på årets resultat	7	-16 282 627	-8 358 529
Uppskjuten skatt	7	-5 074 037	-2 825 728
<b>Årets resultat</b>		<b>78 310 880</b>	<b>40 775 213</b>
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		76 701 118	39 971 472
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		1 609 762	803 741

Koncernens Balansräkning TILLGÅNGAR	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	8	661 975	910 215
		<b>661 975</b>	<b>910 215</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	25 383 601	21 106 395
		<b>25 383 601</b>	<b>21 106 395</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Fordringar hos koncernföretag	10	0	11 700 000
Ägarintressen i övriga företag	11	178 125	153 125
Uppskjuten skattefordran	12	577 196	272 854
Andra långfristiga fordringar	13	6 570 000	6 570 000
		<b>7 325 321</b>	<b>18 695 979</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>33 370 897</b>	<b>40 712 589</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager m m</i>			
Råvaror och förnödenheter		560 199	554 365
		<b>560 199</b>	<b>554 365</b>
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		157 173 152	129 077 534
Fordringar hos koncernföretag	10	123 752 986	83 211 039
Upparbetat ej fakturerad intäkt	14	51 466 838	33 503 954
Övriga fordringar		374 254	291 807
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	4 483 394	3 354 838
		<b>337 250 624</b>	<b>249 439 172</b>
<i>Kassa och bank</i>		9 458 644	152 038
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>347 269 467</b>	<b>250 145 575</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>380 640 364</b>	<b>290 858 164</b>

Koncernens Balansräkning				Koncernens			
EGET KAPITAL OCH SKULDER				Kassaflödesanalys			
	Not	2025-12-31	2024-12-31		Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
<b>Eget kapital</b>							
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>							
Aktiekapital		500 000	500 000	Resultat efter finansiella poster		99 667 544	51 959 470
Annat eget kapital inklusive årets resultat		128 427 476	87 908 992	Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	21	4 800 184	1 518 608
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>128 927 476</b>	<b>88 408 992</b>	Betald skatt		-13 220 619	-7 791 225
<b>Innehav utan bestämmande inflytande</b>							
Innehav utan bestämmande inflytande		6 481 224	3 157 328	<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>91 247 109</b>	<b>45 686 853</b>
<b>Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset</b>							
<b>Summa eget kapital</b>		<b>135 408 700</b>	<b>91 566 320</b>	<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
<b>Avsättningar</b>	16			Förändring av varulager och pågående arbeten		-5 834	-2 390
Uppskjuten skatteskuld	12	10 830 018	5 451 639	Förändring kundfordringar		-28 095 618	-32 445 023
Övriga avsättningar		3 600 000	1 000 000	Förändring av kortfristiga fordringar		30 255 276	-33 224 856
		<b>14 430 018</b>	<b>6 451 639</b>	Förändring leverantörsskulder		34 689 928	27 165 190
				Förändring av kortfristiga skulder		-3 567 490	58 826 219
				<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>124 523 371</b>	<b>66 005 993</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	17, 18			<b>Investeringsverksamheten</b>			
Skulder till kreditinstitut		12 794 628	10 159 632	Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 540 735	-3 455 147
		<b>12 794 628</b>	<b>10 159 632</b>	Investeringar i dotterföretag		-4 904 750	-67 000
<b>Kortfristiga skulder</b>				Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-25 000	-200 000
Skulder till kreditinstitut		6 570 795	5 428 796	Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		288 000	1 771 385
Förskott från kunder		3 453 599	2 596 140	Försäljning andelar i dotterföretag		1 250	0
Leverantörsskulder		102 284 578	67 594 650	Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	1 127 666
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	19	35 517 233	55 073 568	<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-7 181 235</b>	<b>-823 096</b>
Skulder till koncernföretag		107 460	134 327	<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Aktuella skatteskulder		7 594 684	4 532 676	Förändring nyttjad checkräkningskredit		0	-1 179 561
Övriga skulder		22 800 245	20 200 163	Återbetalning av koncernlån		11 700 000	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	39 678 424	27 120 253	Amortering av lån		-199 420	-182 802
		<b>218 007 018</b>	<b>182 680 573</b>	Utdelningar		-30 010 000	-32 000 000
				Nyemission		400 000	0
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>380 640 364</b>	<b>290 858 164</b>	Förändring avsättningar		0	-1 114 391
				<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-18 109 420</b>	<b>-34 476 754</b>

<b>Årets kassaflöde</b>	<b>99 232 716</b>	<b>30 706 143</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		
Likvida medel vid årets början	33 678 345	2 972 201
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>132 911 061</b>	<b>33 678 344</b>

Av bolagets likvida medel tillhör 123 452 417 kronor (33 526 306 kronor) koncernens cashpool och redovisas under fordringar hos koncernföretag i balansräkningen.

<b>Moderbolagets Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-01-01 -2025-12-31</b>	<b>2024-01-01 -2024-12-31</b>
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		18 579 747	12 562 047
Övriga rörelseintäkter		578 740	199 324
		<b>19 158 487</b>	<b>12 761 371</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4	-10 500 912	-6 551 467
Personalkostnader	5	-8 304 433	-6 085 287
		<b>-18 805 345</b>	<b>-12 636 754</b>
<b>Rörelseresultat</b>	24	<b>353 142</b>	<b>124 617</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	25	111 759 000	35 486 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		179 477	175 494
Räntekostnader och liknande resultatposter		-39 429	-2 248
		<b>111 899 048</b>	<b>35 659 246</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>112 252 190</b>	<b>35 783 863</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>112 252 190</b>	<b>35 783 863</b>
Skatt på årets resultat	7	-125 683	-80 992
<b>Årets resultat</b>		<b>112 126 507</b>	<b>35 702 871</b>

<b>Moderbolagets Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	22, 23	53 886 000	913 500
Fordringar hos koncernföretag	10	2 800 000	0
Uppskjuten skattefordran	12	0	30 756
Andra långfristiga fordringar	13	6 570 000	6 570 000
		<b>63 256 000</b>	<b>7 514 256</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>63 256 000</b>	<b>7 514 256</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		0	100 000
Fordringar hos koncernföretag	10	63 163 177	31 899 650
Övriga fordringar		148 235	187 542
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	127 593	541 035
		<b>63 439 005</b>	<b>32 728 227</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>63 439 005</b>	<b>32 728 227</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>126 695 005</b>	<b>40 242 483</b>

Moderbolagets Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	26, 27		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		500 000	500 000
		<b>500 000</b>	<b>500 000</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		6 714 239	-63 632
<b>Årets resultat</b>		<b>112 126 507</b>	<b>35 702 871</b>
		<b>118 840 746</b>	<b>35 639 239</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>119 340 746</b>	<b>36 139 239</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		767 301	2 291 504
Skulder till koncernföretag		3 008 561	0
Aktuella skatteskulder		68 260	92 872
Övriga skulder		1 136 062	629 374
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 374 075	1 089 494
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>7 354 259</b>	<b>4 103 244</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>126 695 005</b>	<b>40 242 483</b>

Moderbolagets Kassaflödesanalys	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		112 252 190	35 783 863
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-50 869 000	-35 486 000
Betald skatt		-119 539	-7 127
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>61 263 651</b>	<b>290 736</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av kundfordringar		100 000	-100 000
Förändring av kortfristiga fordringar		-31 021 341	29 474 672
Förändring av leverantörsskulder		-1 524 203	2 191 987
Förändring av kortfristiga skulder		4 799 830	818 268
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>33 617 937</b>	<b>32 675 663</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i dotterföretag	22	-53 064 750	-67 000
Försäljning av andelar dotterföretag		50 961 250	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-2 103 500</b>	<b>-67 000</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utlåning till koncernföretag		-2 800 000	0
Utbetald utdelning		-28 925 000	-32 000 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-31 725 000</b>	<b>-32 000 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-210 563</b>	<b>608 663</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		683 930	75 267
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>473 367</b>	<b>683 930</b>

Bolagets likvida medel tillhör koncernens cashpool och redovisas med 473 367 kronor (683 930 kronor) under fordringar hos koncernföretag i balansräkningen.

## NOTER

### NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Positiva och negativa saldon på konton som omfattas av koncernkontokredit med moderbolaget som kredittagare har klassificerats som fordringar respektive skulder till koncernföretag.

#### Byte av redovisningsprincip *koncernen – leasingavtal*

Leasing av fordon har omklassificerats till finansiell leasing för räkenskapsåret 2024.

#### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### Pågående tjänsteuppdrag

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

---

## KONCERNREDOVISNING

#### *Konsolideringsmetod*

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

#### *Dotterföretag*

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

### **Intresseföretag och Gemensamt styrt företag**

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

### **Redovisning av intresseföretag**

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

### **Transaktioner mellan koncernföretag**

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

### **Goodwill**

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

## **ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

### **Immateriella anläggningstillgångar**

Goodwill	5 år
----------	------

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

### **Materiella anläggningstillgångar**

Inventarier, verktyg och installationer	10-20 %
---	---------

### **Låneutgifter**

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

### **Leasingavtal**

#### **Moderföretag**

Det finns ett antal leasingavtal i koncernen som är av ringa omfattning och förfaller med relativ jämn periodicitet vilka klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

#### **Koncernen**

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsårets utgifter uppkommer.

### **Varulager**

Varulager har värderats till 97 % av det samlade anskaffningsvärdet vilket understiger varulagrets nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

### **Inkomstskatter**

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

#### **Aktuell skatt**

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

#### **Uppskjuten skatt**

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

#### **Ersättningar till anställda**

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

### **Koncernbidrag**

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

### **Nyckeltalsdefinitioner**

#### **Nettoomsättning**

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

#### **Resultat efter finansiella poster**

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

#### **Balansomslutning**

Företagets samlade tillgångar.

#### **Soliditet (%)**

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

#### **Antal anställda**

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

### **Uppskattningar och bedömningar**

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till:

**Pågående tjänste- och entreprenaduppdrag**

Färdigställandegraden på pågående tjänste- och entreprenaduppdrag uppskattas med utgångspunkt i totalt beräknade utgifter för att fullgöra uppdraget. Beräkningen bygger på förkalkyler och styrelsens uppföljning av dessa.

**Not 2 Nettoomsättningens fördelning  
Koncernen**

	2025	2024
<b>Nettoomsättningen per rörelsegren</b>		
Wilzéns Bygg AB	856 682 459	597 590 048
Wilzéns Mark AB	197 045 762	105 514 169
Torvinge Maskinuthyrning AB	561 543	566 697
Wilzéns Måleri AB	13 810 253	11 692 512
Wilzéns Produktion AB	769 994	886 191
Wilzéns Mark Syd AB	35 442 476	0
	<b>1 104 312 487</b>	<b>716 249 617</b>

**Not 3 Leasingavtal  
Koncernen**

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal klassificerade som finansiell leasing, uppgår till 12 200 968 kronor (8 849 531 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	7 422 092	6 623 535
Senare än ett år men inom fem år	14 091 433	11 372 944
Senare än fem år	468 342	175 656
	<b>21 981 867</b>	<b>18 172 135</b>

**Not 3 Leasingavtal  
Moderbolaget**

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal klassificerade som operationell leasing, uppgår till 387 897 kronor (464 666 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	346 077	467 825
Senare än ett år men inom fem år	103 317	460 794
	<b>449 394</b>	<b>928 619</b>

**Not 4 Arvode till revisorer  
Koncernen  
Moderbolaget**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som för- anleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Kostnader för 2025 och 2024 års revisionsarvode från Ernst & Young Aktiebolag har debiterats det överordnade moderbolaget Awil Holding AB.

**Not 5 Anställda och personalkostnader  
Koncernen**

	2025	2024
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	12,5	6,0
Män	164,0	143,0
	<b>176,5</b>	<b>149,0</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 969 711	2 050 655
Övriga anställda	97 775 418	75 255 542
	<b>100 745 129</b>	<b>77 306 197</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 000 036	697 704
Pensionskostnader för övriga anställda	7 051 958	5 403 669
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	34 473 345	26 511 546
	<b>42 525 339</b>	<b>32 612 919</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>143 270 468</b>	<b>109 919 116</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	20 %	20 %
Andel män i styrelsen	80 %	80 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

**Anställda och personalkostnader  
Moderbolaget**

	2025	2024
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	2,5	1,5
Män	6,0	2,5
	<b>8,5</b>	<b>4,0</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	539 000	0
Övriga anställda	5 426 306	4 267 620
	<b>5 965 306</b>	<b>4 267 620</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	462 893	334 889
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 780 087	1 079 887
	<b>2 242 980</b>	<b>1 414 776</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>8 208 286</b>	<b>5 682 396</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	20 %	20 %
Andel män i styrelsen	80 %	80 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

**Not 6 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar  
Koncernen**

	2025	2024
Resultat vid avyttringar	0	105 281
	<b>0</b>	<b>105 281</b>

**Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt  
Koncernen**

	2025	2024
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	-16 303 062	-8 358 529
Justering avseende tidigare år	20 435	0
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-5 074 037	-2 825 728
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-21 356 664</b>	<b>-11 184 257</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		99 667 544		51 959 470
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-20 531 514	20,60	-10 703 651
Ej avdragsgilla kostnader	0,54	-533 435	0,86	-445 599
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	3 321	-0,01	4 750
Schablonintäkt periodiseringsfonder	0,10	-101 044	0,12	-63 534
Ej utnyttjat underskott	0,00	-3 769	0,00	0
Skatt på temporära skillnader	0,21	-210 658	0,00	2 089
Resultat vid avyttring av finansiella anläggningstillgångar	0,00	0	-0,04	21 688
Justering avseende skatter för föregående år	-0,02	20 435	0,00	0
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>21,43</b>	<b>-21 356 664</b>	<b>21,52</b>	<b>-11 184 257</b>

**Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt  
Moderbolaget**

	2025	2024
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	-115 362	-111 748
Justering avseende tidigare år	20 435	0
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-30 756	30 756
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-125 683</b>	<b>-80 992</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		112 252 190		35 783 863
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-23 123 951	20,60	-7 371 476
Ej avdragsgilla kostnader	0,01	-14 060	0,14	-50 532
Ej skattepliktiga intäkter	-9,34	10 479 309	-3,78	1 351 710
Skattefria utdelningar	-11,17	12 543 340	-16,65	5 958 550
Skatt på temporära skillnader	0,03	-30 756	-0,09	30 756
Justering avseende skatter för föregående år	-0,02	20 435	0,00	0
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,11</b>	<b>-125 683</b>	<b>0,23</b>	<b>-80 992</b>

<b>Not 8 Goodwill Koncernen</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	1 241 202	1 241 202
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 241 202</b>	<b>1 241 202</b>
Ingående avskrivningar	-330 987	-82 747
Årets avskrivningar	-248 240	-248 240
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-579 227</b>	<b>-330 987</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>661 975</b>	<b>910 215</b>

<b>Not 9 Inventarier, verktyg och installationer Koncernen</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	41 773 137	8 144 378
Inköp	20 412 949	23 168 674
Försäljningar/utrangeringar	-2 031 270	-1 958 380
Omklassificeringar	0	12 418 465
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>60 154 816</b>	<b>41 773 137</b>
Ingående avskrivningar	-20 666 742	-2 230 215
Försäljningar/utrangeringar	-5 590 152	675 354
Årets avskrivningar	-8 514 321	-4 681 962
Omklassificeringar	0	-14 429 919
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-34 771 215</b>	<b>-20 666 742</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>25 383 601</b>	<b>21 106 395</b>

<b>Not 10 Fordringar hos koncernföretag Koncernen</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	94 911 039	40 356 101
Tillkommande fordringar	40 541 947	54 554 938
Avgående fordringar	-11 700 000	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>123 752 986</b>	<b>94 911 039</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>123 752 986</b>	<b>94 911 039</b>

<b>Moderbolaget</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	31 899 650	32 446 875
Tillkommande fordringar	34 063 527	0
Avgående fordringar	0	-547 225
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>65 963 177</b>	<b>31 899 650</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>65 963 177</b>	<b>31 899 650</b>

<b>Not 11 Ägarintressen i övriga företag Koncernen</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	153 125	103 125
Aktieägartillskott	25 000	50 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>178 125</b>	<b>153 125</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>178 125</b>	<b>153 125</b>

**Not 12 Uppskjuten skatt på temporära skillnader  
Koncernen**

**Uppskjuten skatt på temporära skillnader  
2025-12-31**

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Skattepliktiga temporära skillnader	20 996	0	20 996
Pensionsavsättningar	0	0	0
Garantiavsättningar	556 200	0	556 200
Obeskattade reserver	0	-10 830 018	-10 830 018
	<b>577 196</b>	<b>-10 830 018</b>	<b>-10 252 822</b>

**2024-12-31**

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Skattepliktiga temporära skillnader	231 654	0	231 654
Garantiavsättningar	41 200	0	41 200
Obeskattade reserver	0	-5 451 639	-5 451 639
	<b>272 854</b>	<b>-5 451 639</b>	<b>-5 178 785</b>

**Förändring av uppskjuten skatt**

	Belopp vid årets ingång	Belopp vid årets utgång
Skattepliktiga temporära skillnader	231 654	20 996
Garantiavsättningar	41 200	556 200
Obeskattade reserver	-5 451 639	-10 830 018
	<b>-5 178 785</b>	<b>-10 252 822</b>

**Förändring av uppskjuten skatt  
Moderbolaget  
2025-12-31**

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Avdragsgilla temporära skillnader	0	0	0
	0	0	0

**2024-12-31**

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Avdragsgilla temporära skillnader	30 756	0	30 756
	30 756	0	30 756

**Not 13 Andra långfristiga fordringar  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 570 000	872 385
Tillkommande fordringar	0	6 720 000
Avgående fordringar	0	-1 022 385
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>6 570 000</b>	<b>6 570 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>6 570 000</b>	<b>6 570 000</b>

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 570 000	0
Tillkommande fordringar	0	6 570 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>6 570 000</b>	<b>6 570 000</b>
Ingående nedskrivningar	0	-26 735
Återförda nedskrivningar	0	26 735
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>6 570 000</b>	<b>6 570 000</b>

**Not 14 Upparbetad ej fakturerad intäkt  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	541 458 188	216 434 867
Fakturerat belopp	-489 991 350	-182 930 913
	<b>51 466 838</b>	<b>33 503 954</b>

**Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetald hyra	203 048	75 248
Förutbetald leasing	265 640	455 713
Förutbetald försäkring	34 971	81 577
Övriga förutbetalda kostnader	3 928 734	2 397 830
Upplupna intäkter	51 001	344 470
	<b>4 483 394</b>	<b>3 354 838</b>

**Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetald leasing	42 766	43 877
Övriga förutbetalda kostnader	51 745	497 158
Upplupna intäkter	33 082	0
	<b>127 593</b>	<b>541 035</b>

**Not 16 Avsättningar  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Pensioner och liknande förpliktelser</b>		
Belopp vid årets ingång	0	1 114 391
Under året ianspråktaga belopp	0	-1 114 391
	<b>0</b>	<b>0</b>

**Övriga avsättningar**

Belopp vid årets ingång	1 000 000	1 000 000
<b>Årets avsättningar</b>	2 600 000	0
	<b>3 600 000</b>	<b>1 000 000</b>

**Specifikation övriga avsättningar**

Garantiåtaganden	3 600 000	1 000 000
	<b>3 600 000</b>	<b>1 000 000</b>

**Not 17 Ställda säkerheter  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>För skulder till kreditinstitut har pantförskrivits:</b>		
Företagsinteckningar	57 579 000	50 579 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	631 722	888 022
	<b>58 210 722</b>	<b>51 467 022</b>

**Tillgångar med äganderättsförbehåll:**

Anskaffningsvärde	1 281 500	1 281 500
Redovisat värde	631 722	888 022
Kvarvarande skuld	506 690	706 110

**Not 18 Checkräkningskredit  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	69 500 000	27 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0

**Not 19 Fakturerad men ej upparbetad intäkt  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Fakturerat belopp	399 487 955	348 238 868
Aktiverade nedlagda utgifter	-363 970 722	-293 165 300
	<b>35 517 233</b>	<b>55 073 568</b>

**Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	6 308 453	4 769 663
Upplupna semesterlöner	10 665 712	8 845 467
Upplupna sociala avgifter	5 277 976	4 277 873
Övriga upplupna kostnader	17 426 283	9 227 250
	<b>39 678 424</b>	<b>27 120 253</b>

**Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	866 511	505 261
Upplupna semesterlöner	439 232	323 757
Upplupna sociala avgifter	397 375	260 476
Övriga upplupna kostnader	670 957	0
	<b>2 374 075</b>	<b>1 089 494</b>

**Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet  
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	2 298 097	2 110 447
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	-137 445	-696 372
Vinst vid avyttringar av finansiella anläggningstillgångar	0	-105 281
Förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	39 532	208 014
Förändring garantiavsättningar	2 600 000	0
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	0	1 800
	<b>4 800 184</b>	<b>1 518 608</b>

**Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Resultat vid försäljning av andelar i dotterföretag	-50 869 000	-6 561 000
Anteciperad utdelning från dotterföretag	0	-28 925 000
	<b>-50 869 000</b>	<b>-35 486 000</b>

**Not 22 Andelar i koncernföretag  
Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	913 500	855 500
Inköp	4 904 750	67 000
Försäljningar	-92 250	-9 000
Aktieägartillskott	48 160 000	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>53 886 000</b>	<b>913 500</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>53 886 000</b>	<b>913 500</b>

**Not 23 Specifikation andelar i koncernföretag  
Moderbolaget**

	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Torvinge Maskinuthyrning AB	100%	100%	250	25 000
Wilzéns Bygg AB	100%	100%	500	50 000
Wilzéns Måleri AB	91%	91%	910	5 629 500
Wiland Holding AB	86%	86%	430	48 181 500
				<b>53 886 000</b>

Bolag	Org.nr	Säte
Torvinge Maskinuthyrning AB	559280-6904	Linköping
Wilzéns Bygg AB	556945-1841	Linköping
Wilzéns Måleri AB	556436-8248	Linköping
Wiland Holding AB	559408-3452	Linköping

**Not 24 Inköp och försäljning mellan koncernföretag  
Moderbolaget**

	2025	2024
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0,04 %	0 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	98,29 %	92,95 %

**Not 25 Resultat från andelar i koncernföretag  
Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Erhållna utdelningar	60 890 000	28 925 000
Resultat vid avyttringar	50 869 000	6 561 000
	<b>111 759 000</b>	<b>35 486 000</b>

**Not 26 Antal aktier och kvotvärde  
Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Namn</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Kvotvärde</b>
Antal A-Aktier	5000	100
	<b>5000</b>	

**Not 27 Disposition av vinst eller förlust  
Moderbolaget**

	2025-12-31
<b>Förslag till vinstdisposition</b>	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	6 714 239
årets vinst	112 126 507
	<b>118 840 746</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	118 840 746
	<b>118 840 746</b>

**Not 28 Uppgifter om moderföretag  
Koncernen**

Moderföretag i den minsta koncern där företaget ingår Wilven AB med organisationsnummer 559527-4241 med säte i Linköping.

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Awil Holding AB med organisationsnummer 556606-2245 med säte i Linköping.

Årsredovisningen beslutades den 18 mars 2026

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ronny Mårtensson  
Ordförande

Amanda Moberg

Marcus Sandlund

Peter Undén

Philip Venturi  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring  
Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Wilzés Produktion AB, org.nr 559280-6896

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wilzés Produktion AB för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-64 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-19 i detta dokument.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Wilzés Produktion AB för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 20-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

---

### **Revisorspåteckning**

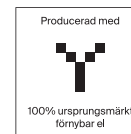
Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring  
Auktoriserad revisor

# 2026







*Vi bygger det hållbara livet*

wilzens.se